

## J E G Y Z Ő K Ö N Y V

**Készült:** Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete 2022. március 21-én 16.00 órakor tartott ülésén

### A Képviselő-testület ülésén hozott döntések:

#### *önkormányzati határozatok*

<b>határozatok száma:</b>	<b>tárgya:</b>
20/2022. /III.21./	Javaslat a Pálosvörösmart 520 hrsz-ú ingatlant érintő döntésre
21/2022. /III.21./	Javaslat a Pálosvörösmarti 1001 hrsz-ú, illetve a 1003 hrsz-ú ingatlanokat érintő döntésre
22/2022. /III.21./	Tájékoztató a Pálosvörösmartért Alapítvány 2021. évi működéséről
23/2022. /III.21./	Javaslat óvodai beiratkozás időpontjának meghatározására, valamint a Pálos Óvoda felvételi körzetének megállapítására
24/2022. /III.21./	Javaslat óvodai nevelés személyes feltételeinek további biztosítására
25/2022. /III.21./	Javaslat az Önkormányzat Közbeszerzési Szabályzatának módosítására
26/2022. /III.21./	Javaslat a falugondnok, gondozó és karbantartó munkaruha juttatására vonatkozó szabályzat elfogadására
27/2022. /III.21./	Javaslat Gyöngyös-Mátra Közhasznú Egyesülethez történő csatlakozásra
28/2022. /III.21./	Javaslat az Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatára
29/2022. /III.21./	Javaslat a szociális és gyermekétkeztetés térítési díjairól szóló 9/2018. (VIII.12.) önkormányzati rendelet felülvizsgálatára
30/2022. /III.21./	Javaslat a Községi Színtér kerítésének cseréjére, árajánlat elfogadására

Jelen vannak: Bodócs Attila polgármester  
Repa József alpolgármester, képviselő  
Koncz Ferenc képviselő

Tanácskozási joggal jelen vannak:  
dr. Kozma Katalin Gyöngyösi Közös Önkormányzati Hivatal – jegyző

**Bodócs Attila polgármester:** Köszönti a megjelenteket. Megállapítja, hogy a Képviselő-testület az SZMSZ-ben foglaltaknak megfelelően került összehívásra, 3 fővel határozatképes, az ülést megnyitja. Tájékoztodik arról, hogy a napirendekhez kapcsolódó anyagokat mindenki megkapta-e.

A Képviselő-testület az ülés napirendjét egyhangú szavazással elfogadta.

**A Képviselő-testület zárt ülésben kezdi meg munkáját.**

**1. napirend:** *Javaslat a Pálosvörösmart 520 hrsz-ú ingatlant érintő döntésre*

**Előterjesztő:** *Bodócs Attila polgármester*

**Előadó:** *Bodócs Attila polgármester*

*A Képviselő-testület – 3 egyetértéssel, 0 ellenvéleménnyel és 0 tartózkodással – az alábbi határozati hozta:*

**20/2022. /III.21./ Ök. Határozat**

*Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Pálosvörösmart 520 hrsz-ú önkormányzati ingatlant érintő döntésre irányuló javaslatot, és az alábbi döntést hozta.*

- 1. A Képviselő-testület a 13/2022. (II.14.) önkormányzati határozatát hatályában fenntartja, nem kívánja módosítani. A Kerek és Kis Kereskedelmi Mérnöki Kft. (Gyöngyössolyos, Mérgespatak út 27.) részére, nem értékesíti a Pálosvörösmart 520 hrsz-ú ingatlant.*
- 2. A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy döntéséről tájékoztassa az érintetteket.*

**Határidő:** *azonnal*

**Felelős:** *Bodócs Attila polgármester*

**2. napirend:** *Javaslat a Pálosvörösmarti 1001 hrsz-ú, illetve a 1003 hrsz-ú ingatlanokat érintő döntésre*

**Előterjesztő:** *Bodócs Attila polgármester*

**Előadó:** *Bodócs Attila polgármester*

*A Képviselő-testület – 3 egyetértéssel, 0 ellenvéleménnyel és 0 tartózkodással – az alábbi határozati hozta:*

**21/2022. /III.21./ Ök. Határozat**

*Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a a pálosvörösmarti 1001 hrsz-ú, illetve 1003 hrsz-ú önkormányzati ingatlanokat érintő döntésre irányuló javaslatot, és az alábbi döntést hozta.*

- 1. A Képviselő-testület egyetért azzal, hogy a Dobróka Tamással a Pálosvörösmart 1001 hrsz-ú, 939 m<sup>2</sup> alapterületű, külterületi ingatlanra létrejött, 2011. december 19-én kelt ajándékozási szerződés, továbbá a Kardos-Kiss Sándorral a Pálosvörösmart 1003 hrsz-ú, 1095 m<sup>2</sup> alapterületű, külterületi ingatlanra létrejött, 2013. május 23-án kelt ajándékozási szerződés felbontásra kerüljön, és az érintett ingatlanok tulajdonjoga visszazálljon az ajándékozó magánszemély tulajdonosokra, az eredeti állapot visszaállítása mellett.*

2. A Képviselő-testület rögzíti, hogy az 1. pontban hivatkozott ingatlanok összevonásra, és az ezt követően kialakult, Pálosvörösmart 542 hrsz-ú ingatlan belterületbe vonásra került. A Képviselő-testület az 1. pontban meghatározott tulajdonváltás végrehajtása érdekében egyetért azzal, hogy Pálosvörösmart Településszerkezeti terve, valamint Helyi Építési Szabályzata módosításra kerüljön oly módon, hogy az 542 hrsz-ú ingatlan az eredeti állapotnak megfelelően megosztásra kerüljön, az ingatlanok pedig külterületi, zártkert besorolást kapjanak vissza. Felkéri a Polgármestert, hogy gondoskodjon a településrendezési eszközök módosításának megrendeléséről, és terjessze azokat a Képviselő-testület elé jóváhagyásra.

Határidő: 2022. március 31., illetve értelem szerint

Felelős: Bodócs Attila polgármester  
Németi László főépítész (előkészítésért)

3. A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy a településrendezési tervek elfogadását követően kezdeményezzen telekalakítási eljárást az ajándékozás tárgyát képező ingatlanok ismételt kialakítására vonatkozóan.

Határidő: értelem szerint

Felelős: Bodócs Attila polgármester  
Németi László főépítész (előkészítésért)

4. A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert, hogy gondoskodjon az 1. pontban foglalt ajándékozási szerződések felbontásáról, az eredeti állapot helyreállításáról.

Határidő: értelem szerint

Felelős: Bodócs Attila polgármester  
dr. Kozma Katalin jegyző (előkészítésért)

5. A Képviselő-testület a 2 – 4. pontban foglaltak végrehajtásának fedezetét (településrendezési tervek megrendelése, hatósági eljárásban felmerülő költségek, ügyvédi díj) a 2022. évi költségvetés „Általános tartalék” előirányzata terhére biztosítja, legfeljebb br. 500 000 Ft erejéig. Felkéri a Pénzügyi és Költségvetési Igazgatóságot, hogy a kötelezettségvállalást vezesse át a költségvetési rendelet soron következő módosítása során.

Határidő: 2022. június

Felelős: Kovács Róbert pénzügyi és költségvetési igazgató

6. Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Dobróka László és Dobróka Tamás Mihály által előterjesztett, az 1. pontban meghatározott ingatlant érintő egyezségi ajánlatot nem fogadja el. Dobróka László, a Pálosvörösmart 075 hrsz. „legelő, fás terület” megnevezésű ingatlant – a Gyöngyösi Járásbíróság előtt folyamatban lévő, 2.P.20.424/2021. ügyszámú ügyben képviselt álláspont alapján – ellenszolgáltatás teljesítése nélkül köteles lett volna elhagyni, így nem szolgálja az önkormányzat gazdasági és jogi érdekeit, hogy a Pálosvörösmart 1001 hrsz.-ú ingatlan az egyezségi ajánlat megkötésének feltételeként kerüljön átruházásra. A Pálosvörösmart 075 hrsz. „legelő, fás terület” megnevezésű ingatlan Önkormányzat részére történő visszaadására irányuló jogvitát az Önkormányzat külön kezeli, hiszen annak elhagyására Dobróka László, mindenféle ellenszolgáltatás teljesítése nélkül volna köteles, amelyet a perben képviselt álláspont alapján a mai napig megtagad teljesíteni. Ezen indokokra figyelemmel az ajánlat nem elfogadható.

**Határidő: azonnal**

**Felelős: Bodócs Attila polgármester**

**A Képviselő-testület nyilvános ülésben folytatja munkáját.**

**3. napirend: Tájékoztató a Pálosvörösmartért Alapítvány 2021. évi működéséről**

**Előterjesztő: Bodócs Attila polgármester**

**Előadó: Alapítvány kuratóriumi elnöke**

**Bodócs Attila polgármester:** Az előadó az alapítvány elnöke lett volna, de nem jött el. A beszámolójuk nagyon sok érdemi információt nem tartalmazott. Például a „pályázaton való indulás folyamatban” résznel, sem a pályázat megnevezése, sem a száma nem szerepel. „Elektronikai hulladékgyűjtésből származó bevétel visszaforgatása” ezt mi adtuk oda az alapítványnak. A Főzőnapot támogatták egy ajándécsomaggal. „Közösségi játszótér rendbetétele” ez megvalósult.

**Repa József alpolgármester, képviselő:** Érdemi munka rég nem volt az alapítványnál. Szükséges lenne újraszerveződniük, hogy egy aktívabb munka elindulhasson. Minden civil szervezetnek szükséges lenne az önkormányzattal összedolgozni, együttműködni.

***A Képviselő-testület – 3 egyetértéssel, 0 ellenvéleménnyel és 0 tartózkodással – az alábbi határozatot hozta:***

**22/2022. /III.21./ Ök. Határozat**

***Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Pálosvörösmartért Alapítvány 2021. évi működéséről szóló tájékoztatását, és az alábbi döntést hozta.***

***A Képviselő-testület a Pálosvörösmartért Alapítvány 2021. évi működéséről szóló beszámolóját elfogadja.***

**Határidő: azonnal**

**Felelős: Bodócs Attila polgármester**

**4. napirend: Javaslat óvodai beiratkozás időpontjának meghatározására, valamint a Pálos Óvoda felvételi körzetének megállapítására**

**Előterjesztő: Bodócs Attila polgármester**

**Előadó: Bodócs Attila polgármester**

**Bodócs Attila polgármester:** A vezető óvónővel egyeztetve, május 9-től május 20-ig, 8 órától 13 óráig lenne célszerű a beiratkozási időpontot meghatározni. Pálosvörösmart Község teljes közigazgatási területe a beiratkozási határ.

***A Képviselő-testület – 3 egyetértéssel, 0 ellenvéleménnyel és 0 tartózkodással – az alábbi határozatot hozta:***

23/2022. /III.21./ Ök. Határozat

*Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Polgármester előterjesztésében megtárgyalta a „Javaslat óvodai beiratkozás időpontjának meghatározására, valamint a Pálos Óvoda felvételi körzetének megállapítására” című előterjesztést és az alábbi döntést hozta:*

- 1. A Képviselő-testület a Pálos Óvoda beiratási időpontját a 2022-2023. nevelési évre az alábbiak szerint határozza meg: 2022. május 9-től május 20-ig 8:00-13:00 óráig.*
- 2. A Képviselő-testület a Pálos Óvoda beiratási körzetét az alábbiak szerint határozza meg: Pálosvörösmart község teljes közigazgatási területe*
- 3. A Képviselő-testület felkéri a Pálos Óvoda vezetőjét, hogy a beiratással kapcsolatos feladatokat hajtsa végre.*

*Felelős: Nagy Zoltánné intézményvezető*

*Határidő: azonnal*

**5. napirend: *Javaslat óvodai nevelés személyes feltételeinek további biztosítására***

**Előterjesztő: *Bodócs Attila polgármester***

**Előadó: *Bodócs Attila polgármester***

**Bodócs Attila polgármester:** Zsuzsa óvónőnek volt egy újabb műtété. Orvosi kezelés miatt, viszonylag sokat szükséges helyettesíteni. Ezért javaslok, hogy Káli Béláné helyett, Ilike óvónőnek a szerződését hosszabbítsuk meg július 31-ig. A vezető óvónő időarányos szabadságolási tervet készít, így az addig járó szabadságát mindenki ki tudja venni. Zsuzsának és Ilikének is július végén lejár a szerződése, akkor el tudjuk dönteni, hogy szeptember 1-től kit foglalkoztatunk. Így augusztusban csak a vezető óvónőt kell majd fizetnünk.

*A Képviselő-testület – 3 egyetértéssel, 0 ellenvéleménnyel és 0 tartózkodással – az alábbi határozat hozta:*

24/2022. /III.21./ Ök. Határozat

*Pálosvörösmart Község Képviselő-testülete Bodócs Attila Polgármester Úr előterjesztésében megtárgyalta a „Javaslat óvodai nevelés személyi feltételeinek további biztosítására” című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:*

- 1. A Képviselő-testület felkéri a Pálos Óvoda intézményvezetőjét, hogy 2022.04.01-től 2022. július 31-ig tartó időszakra hosszabbítsa meg Endrész Györgyné határozott idejű munkaszerződését a Pálos Óvoda személyi feltételeinek biztosítása érdekében, az Mt. szerinti jogviszony keretében heti 20 órában, havi bruttó 220 000 Ft díjazás ellenében.*

2. *A Képviselő-testület felkéri a Gyöngyösi Közös Önkormányzati Hivatal Közigazgatási és Intézményirányítási Igazgatóságát, hogy a munkaszerződés módosítását készítse elő aláírásra.*

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** dr. Horváth Gábor közigazgatási és intézményirányítási igazgató

**6. napirend:** *Javaslat az Önkormányzat Közbeszerzési Szabályzatának módosítására*

**Előterjesztő:** Bodócs Attila polgármester

**Előadó:** Bodócs Attila polgármester

**Bodócs Attila polgármester:** Nettó 400.000.- forint volt az a határ, amíg nem kellett bekérnünk három ajánlatot. Vannak olyan esetek, amikor nem csak az ár dönt, hanem például, hogy több éve együtt dolgozunk egy szállítóval. Az is indokolja a változtatást, hogy napi árak vannak sok termék esetében. Ezekből kifolyólag 400.000.- Ft-ról 1.000.000.- Ft-ra módosítanánk az összeget.

**Repa József képviselő:** Önkormányzatnál a 400.000.- forint egy nagyobb beruházás esetében, nem sok. Előfordulhat, hogy sürgősen kellhet a pénz, a gyors ügyintézés miatt.

*A Képviselő-testület – 3 egyetértéssel, 0 ellenvéleménnyel és 0 tartózkodással – az alábbi határozatot hozta:*

**25/2022. /III.21./ Ök. Határozat**

*Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a „Javaslat a Közbeszerzési Szabályzat módosítására” című előterjesztést és az alábbi döntést hozta.*

- 1. A Képviselő-testület a Közbeszerzési Szabályzat V. fejezet 5. pontjának (4) bekezdését az alábbiak szerint módosítja:  
„Amennyiben a beszerzés értéke meghaladja a nettó 1 millió forintot, biztosítani kell a versenyt oly módon, hogy legalább három, a szerződés teljesítésére alkalmasnak ítélt gazdasági szereplőtől ajánlatot kell kérni.”*
- 2. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a módosított szabályzat aláírására.*

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Bodócs Attila polgármester

**7. napirend:** *Javaslat a falugondnok, gondozó és karbantartó munkaruha juttatására vonatkozó szabályzat elfogadására*

**Előterjesztő:** Bodócs Attila polgármester

**Előadó:** Bodócs Attila polgármester

**Bodócs Attila polgármester:** A szabályozás hiánypótló jellegű, a munkások vennék meg maguknak a munkaruhát, természetesen a feladatokhoz igazodva.

*A Képviselő-testület – 3 egyetértéssel, 0 ellenvéleménnyel és 0 tartózkodással – az alábbi határozatot hozta:*

**26/2022. /III.21./ Ök. Határozat**

*Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a „Javaslat a falugondnok, gondozó és karbantartó munkaruha juttatására vonatkozó szabályzat elfogadására” című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:*

- 3. A Képviselő-testület a határozat 1. melléklete szerinti falugondnok, gondozó és karbantartó munkaruha juttatási szabályzatát elfogadja.*
- 4. A Képviselő-testület felhatalmazza Pálosvörösmart Község Polgármesterét, hogy a falugondnok, gondozó és karbantartó munkaruha juttatási szabályzatot aláírja, és egyben felkéri arra, hogy a szabályzatról tájékoztassa az érintett alkalmazottakat.*

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** Bodócs Attila polgármester

*dr. Horváth Gábor közigazgatási és intézményirányítási igazgató (végrehajtásért)*

- 5. A Képviselő-testület a Pálosvörösmart Községi Önkormányzat költségvetéséről szóló 4/2022. (II.15.) önkormányzati rendeletben szereplő általános tartalék terhére biztosítja a falugondnok, gondozó és karbantartó (összesen 3 fő) részére 2022. évben a munkaruha beszerzésének fedezetét. Az alkalmazottak bruttó 20 000 Ft/fő juttatásra jogosultak 2022. évben. A Képviselő-testület felkéri a pénzügyi és költségvetési igazgatót, hogy az Önkormányzat költségvetésének soron következő módosításakor vezesse át a fenti változásokat.*

**Határidő:** értelem szerint

**Felelős:** Bodócs Attila polgármester

*Kovács Róbert pénzügyi és költségvetési igazgató*

*Melléklet a 26./2022. (III.21.) önkormányzati határozathoz*

**FALUGONDNOK, GONDOZÓ ÉS KARBANTARTÓ**

**MUNKARUHA**

# JUTTATÁSI SZABÁLYZAT

Hatályos: 2022. április 1-től

## I. FEJEZET ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

### 1. Munkaruha juttatási szabályzat célja

Részletesen szabályozza a munkaruha juttatásra jogosító munkaköröket, a jogosultság körülményeit, továbbá a juttatás igénybevételének módját és mértékét.

### 2. Szabályzat jogi alapja

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 51. § (1) és (2) bekezdései szerint a munkáltató köteles a munkavállalót a munkaszerződés és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerint foglalkoztatni, továbbá – a felek eltérő megállapodása hiányában – a munkavégzéshez szükséges feltételeket biztosítani. A munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költséget megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 79. § (2) bekezdése értelmében a munka-és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg.

### 3. Szabályzat hatálya

A Szabályzat hatálya kiterjed a Pálosvörösmart Községi Önkormányzattal (a továbbiakban: Önkormányzat) közalkalmazotti jogviszonyban álló falugondnokra, valamint a munkaszerződéssel foglalkoztatott gondozóra és karbantartóra (a továbbiakban együtt: alkalmazott).

### 4. Fogalmi meghatározások

- munkaruha: munkavégzéshez biztosított ruházat, melyet a munkáltató a jogszabályi előírások alapján biztosít,
- kihordási idő: napi 8 órás munkavégzés figyelembevételével a ruházati cikkek elhasználódására vonatkozóan meghatározott idő,

### 5. Munkaruhára jogosító munkakörök, egyes ruhafajták és juttatási idő

MUNKARUHÁRA JOGOSÍTÓ MUNKAKÖRÖK	RUHAFAJTA	MENYNYISÉG	JUTTATÁSI IDŐ (ELHASZNÁLÓDÁSIG)
falugondnok	<i>munkáskabát, munkásnadrág, csúszásmentes lábbeli</i>	<i>1-1 db</i>	<i>1 év</i>
gondozó	<i>munkáskabát, munkás-</i>	<i>1-1 db</i>	<i>1 év</i>



	<i>nadrág csúszásmentes lábbeli</i>		
karbantartó	<i>munkáskabát, munkás- nadrág, csúszásmentes lábbeli</i>	<i>1-1 db</i>	<i>1 év</i>

## II. FEJEZET MUNKARUHA JUTTATÁS IGÉNYBEVÉTELE ÉS NYILVÁNTARTÁSA

1. A munkaruha-juttatásra való jogosultság a munkakörbe történő közalkalmazotti kinevezés, illetve a munkaszerződés megkötése napján, illetve a munkaruha-fajtára meghatározott kihordási idő lejártával nyílik meg. A munkaruha próbaidőre is jár.
2. A munkaruha a kihordási idő elteltéig az Önkormányzat tulajdonát képezi. A juttatási idő eltelte után a munkaruha térítésmentesen az alkalmazott tulajdonába megy át. Ha az alkalmazott jogviszonya a juttatási idő letelte előtt megszűnik – kivéve a nyugdíjazást, illetve, ha a munkaviszony megszűnésére a munkavállalótól független okból kerül sor –, a hátralévő kihordási idővel arányosan köteles a ruházatra vonatkozó költségeket a beszerzési ár figyelembevételével visszatéríteni.
3. A munkaruha beszerzésről az alkalmazott köteles gondoskodni.
4. Az analitikus nyilvántartást vezető az egyéni munkaruha nyilvántartó kartonra feljegyzi a vásárlás időpontját, fajtánként a munkaruhát és annak értékét, valamint a kihordási időt. A nyilvántartásnak tartalmaznia kell a közszolgálati jogviszony, illetve munkaviszony megszűnésének dátumát és a munkaruha visszafizetendő értékét is. A kartonon az átvétel tényét az alkalmazott aláírásával igazolja. Az analitikus nyilvántartás vezetéséért a Gyöngyösi Közös Önkormányzati Hivatal Pénzügyi és Költségvetési Igazgatóságának erre kijelölt köztisztviselője felelős.
5. A ruházat tisztításáról, karbantartásáról, állagmegóvásáról az alkalmazott saját költségén köteles gondoskodni. A munkaruhát az alkalmazott csak a munkahelyén használhatja.
6. Amennyiben a munkaruha az alkalmazottnak felróhatóan rongálódott meg, vagy válik használhatatlanná, annak pótlásáról saját költségén kell, hogy gondoskodjon.

A Szabályzat 2022. április 1. napján lép hatályba.

Pálosvörösmart, 2022. március 21.

**Bodócs Attila**  
**polgármester**

**8. napirend:** *Javaslat Gyöngyös-Mátra Közhasznú Egyesülethez történő csatlakozásra*  
**Előterjesztő:** *Bodócs Attila polgármester*  
**Előadó:** *Bodócs Attila polgármester*

**Bodócs Attila polgármester:** Nem ismeretlen számunkra ez az egyesület, a kerékpárutas szervizpontra is velük kötöttünk szerződést. Kápolnai Nagy Ágnessel, illetve a Mátra Jövője Turisztikai

Egyesülettel voltunk kapcsolatban, de ő tavaly november, december környékén jelentkezett utoljára. Úgy gondolom Benkő Bélának javaslata jobb, 100.000.- Ft belépési díj ellenében tudunk belépni, viszont rendelkeznek rendezvénysátorral, van 70 db sörpaduk, ezeket egy alkalommal ingyen az Önkormányzat rendelkezésére bocsájtják. A Tourinformot is ők üzemeltetik, így reklámozhatják a település rendezvényeit, a Fogadót, a kerékpárutat, erre tett is ígéretet. Másik ígérete, hogy pályázaton keresztül rakják rendbe, a tanösvény útját, ez a Hollókőt is érintené.

*A Képviselő-testület – 3 egyetértéssel, 0 ellenvéleménnyel és 0 tartózkodással – az alábbi határozatot hozta:*

**27/2022. /III.21./ Ök. Határozat**

*Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Gyöngyös-Mátra Turisztikai Közhasznú Egyesülethez történő csatlakozásra irányuló javaslatot, és az alábbi döntést hozta.*

- 1. A Képviselő-testület egyetért azzal, hogy az Önkormányzat teljes jogú tagként részt vegyen a Gyöngyös-Mátra Turisztikai Közhasznú Egyesület tevékenységében. Az Egyesület alapszabályát elfogadja és a tagsági viszonyból származó kötelezettségei teljesítését vállalja. Az egyesületi tagdíj megfizetésére a 2022. évi költségvetés Általános tartaléka terhére, valamint az elkövetkező évek költségvetésében kötelezettséget vállal, 100 000 Ft/év összegben.*
- 2. A Képviselő-testület felhatalmazza a Polgármestert a belépési nyilatkozat aláírására, és felkéri az Egyesület munkájában való folyamatos részvételre.*

**Határidő: 2022. március 31.**

**Felelős: Bodócs Attila polgármester**

**9. napirend: Javaslat az Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatára**

**Előterjesztő: Bodócs Attila polgármester**

**Előadó: Bodócs Attila polgármester**

**Bodócs Attila polgármester:** A HEP-et bizonyos időközönként felül szükséges vizsgálni. A HEP így naprakész lett, a már megvalósult programokat kivettük belőle, amiket célkitűzésként benne hagyunk, azokat nyilván szükségesnek érezzük.

*A Képviselő-testület – 3 egyetértéssel, 0 ellenvéleménnyel és 0 tartózkodással – az alábbi határozatot hozta:*

**28/2022. /III.21./ Ök. Határozat**

*Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete a Polgármester előterjesztésében megtárgyalta a „Javaslat Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatára” című előterjesztést és az alábbi döntést hozta:*

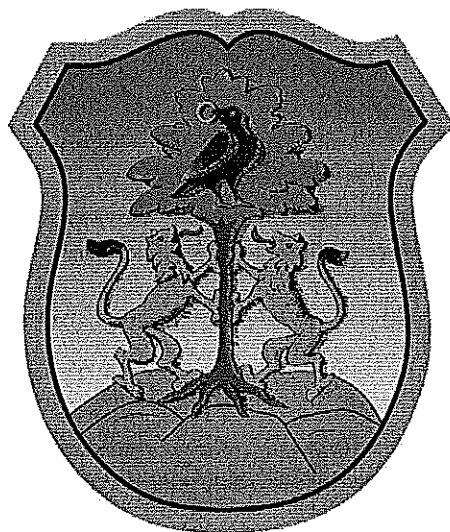
*A Képviselő-testület Községi Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját felülvizsgálta. A felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Programot és annak aktualizált Intézkedési Tervét az 1. mellékletben szereplő formában elfogadja.*

Felelős:

Határidő: azonnal

## Helyi Esélyegyenlőségi Program

Pálosvörösmart Község Önkormányzata



2018-2023.

Felülvizsgálva: 2022. március 21.

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	13
Bevezetés.....	13
A település bemutatása.....	13
Értékeink, küldetésünk.....	18
Célok.....	18
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	20
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	20
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	20
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	22
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	34
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	43
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	47
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	51
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	53
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	54
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	55
1. A HEP IT részletei.....	55
<b>A helyzetelemzés megállapításainak összegzése</b> .....	55
Jövőképünk.....	56
<b>Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális)</b> .....	58
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	70
3. Megvalósítás.....	76
<b>3.1 A megvalósítás előkészítése</b> .....	76
<b>3.2 A megvalósítás folyamata</b> .....	76
<b>3.3 Monitoring és visszacsatolás</b> .....	78
<b>3.4 Nyilvánosság</b> .....	78
<b>3.6 Érvényesülés, módosítás</b> .....	79
4. Elfogadás módja és dátuma.....	79

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Pálosvörösmart Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

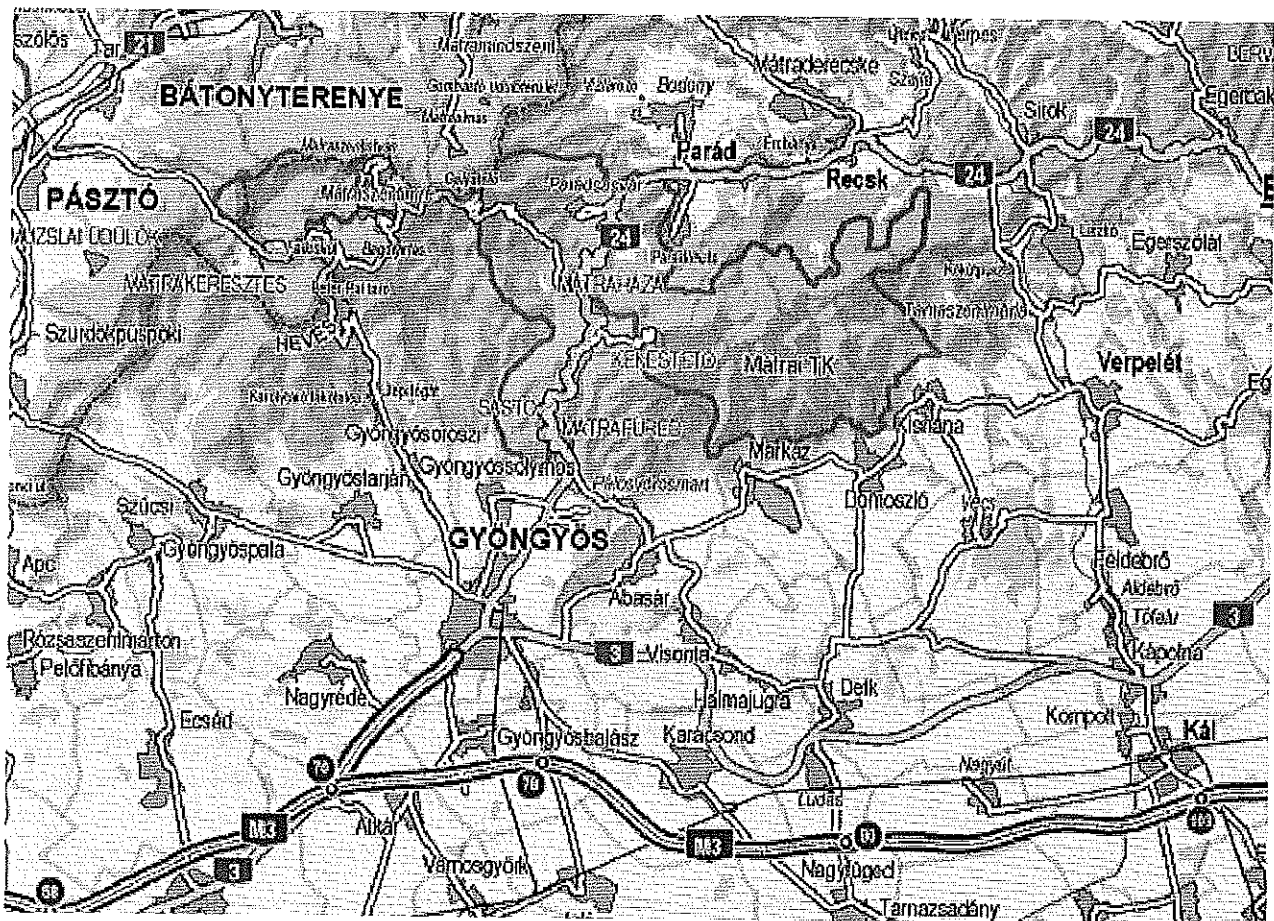
Pálosvörösmart a Mátra lábánál hegyek által körülhatárolt területen fekszik Gyöngyöstől 9 km-re. Területi adottságainak köszönhetően az idegenforgalom kiváló célpontja Számptalan forrás táplálja a településen átfolyó patakokat. A környező erdők vadban gazdag értékes trófeájú állományt tartanak el. A község külterületén található Hollókő szikla az alpinisták közkedvelt találkozóhelye.

Vörösmartot 1304-ben a Pálos-rendi szerzetesek alapították. Ettől az időponttól kezdődött a templom, illetve rendház építése, amely 1334-ben fejeződött be. A rendház falai között több mint 360 pálos szerzetes és laikus testvér élt, és a rendház körül alakult ki Vörösmart település. A község többször elnéptelenedett és levéltári adatok szerint területének egy részét Gyöngyös város és Sár

---

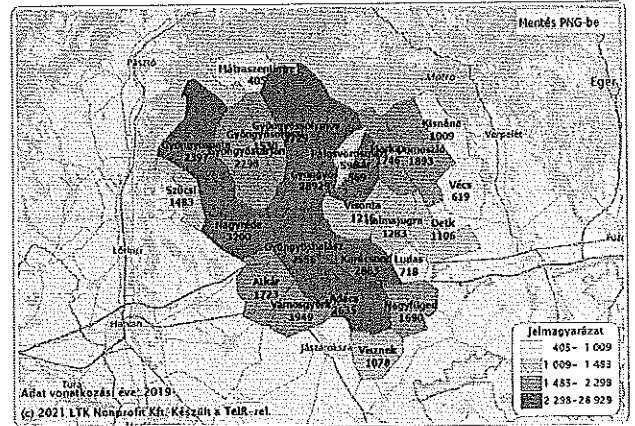
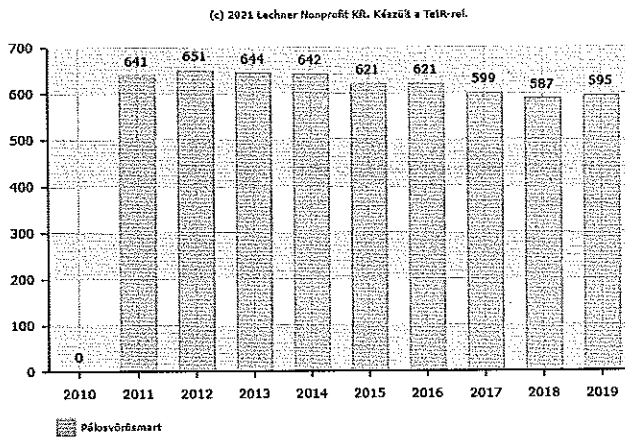
<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

település elbirtokolta. 1757-ben újratelepítés történt, amikor Felső-Magyarországról hoztak telepeket, így kialakult a mai népesség. A település adottságai miatt korán kialakult az iparosság, a vörösmarti építőmesterek messze földön híresek voltak és összetartó zárt közösséget alkottak. A környékben villamosítás és a jó minőségű ivóvíz szolgáltatás az elsők között került kialakításra. Vörösmartot 1950-ben hozzácsatolták Abasárhoz, mely a község további fejlődését meghatározta. A község önállósodási törekvéseit 2006-ban sikerült megvalósítani, amikor is a 2006 évi választások alkalmával Pálosvörösmart önálló településsé alakult, önálló önkormányzattal 2007 évtől. Az elmúlt években a községben jelentős fejlesztések történtek. Felújításra került az úthálózat, közparkok, buszmegállók, járdák. Jelentős számú új betelepülők érkeztek községünkbe köszönhetően a szép környezetnek, a fejlett infrastruktúrának és a kiegyensúlyozott nyugodt környezetnek. Jelenleg a lakosság létszáma 621 fő, a településen önálló háziorvosi rendelő működik, felújításra került a Ravatalozó, a Községi Színtér, Pálos Óvoda fogadja a kisgyermeket, jelenleg 25 fő a befogadó létszáma. A képviselő-testület 32 db lakótelket alakított ki teljes közművel ellátva. A Rákóczi úton megépítésre került a járda és csapadékcatorna, valamint parkoló kiépítésének az engedélyeztetése történik. Az Önkormányzat pályázatot nyert a Polgármesteri Hivatal és Óvoda épületének tetőfelújítására, a fejlesztés megvalósult. Minden évben megrendezésre kerülő rendezvényeink: Gyermeknap, főzőnap, falunap, falukarácsony. A településen több civil szervezet is működik, többek között a Pálosvörösmartért Alapítvány, a Polgárőr Egyesület stb.



Lakónépesség (fő)

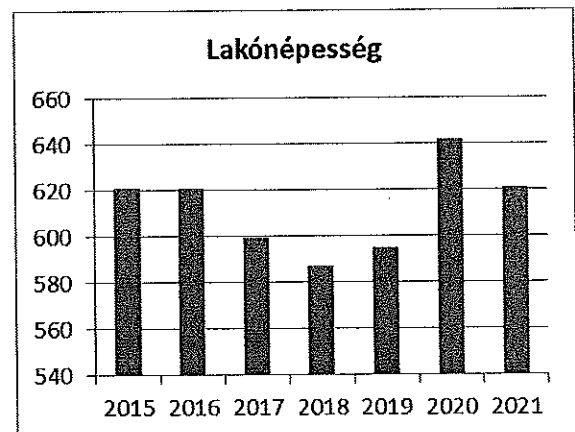
A lakónépesség az adott területen lakóhellyel rendelkező és másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyek, valamint az ugyanezen területen tartózkodási hellyel rendelkező személyek együttes száma.



### 1. számú táblázat – Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	621	bázis év
2016	621	100,00%
2017	599	96,46%
2018	587	98,00%
2019	595	101,36%
2020	642	107,90%
2021	621	96,73%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, önkormányzati adat



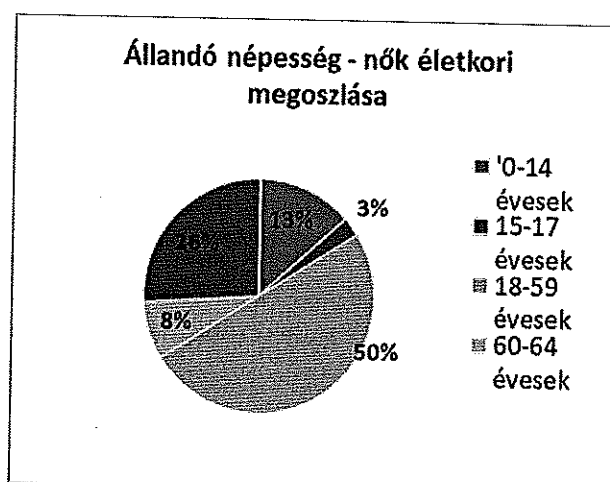
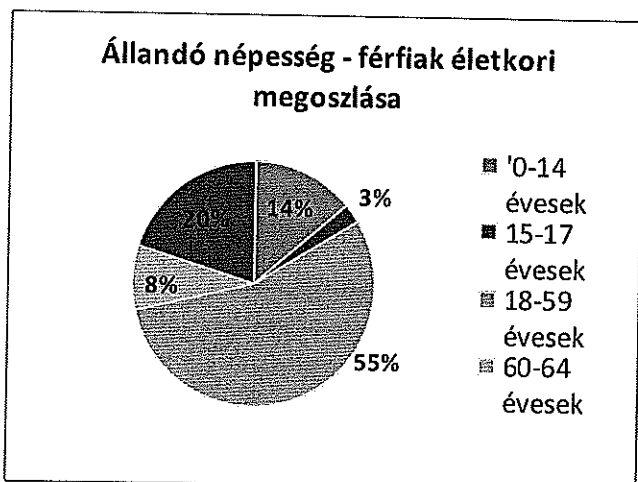
Az adatok alapján megállapítható, hogy Pálosvörösmart község lakónépességének száma 2015-2019. évek között csekély csökkenést követően újra emelkedett.

### 2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

Korcsoport	Fő	Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)

	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	307	338	645	47,60%	52,40%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			18	2,79%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	42	45	87	6,51%	6,98%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	8	9	17	1,24%	1,40%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	169	169	338	26,20%	26,20%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	26	27	53	4,03%	4,19%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	62	88	150	9,61%	13,64%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



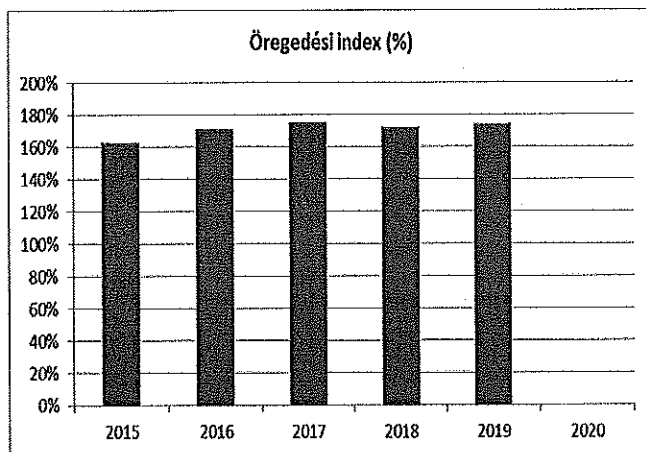
**3. számú táblázat - Öregedési index**

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	145	89	162,92%
2016	147	86	170,93%
2017	144	82	175,61%
2018	150	87	172,41%

2019	153	88	173,86%
2020	na.	na.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





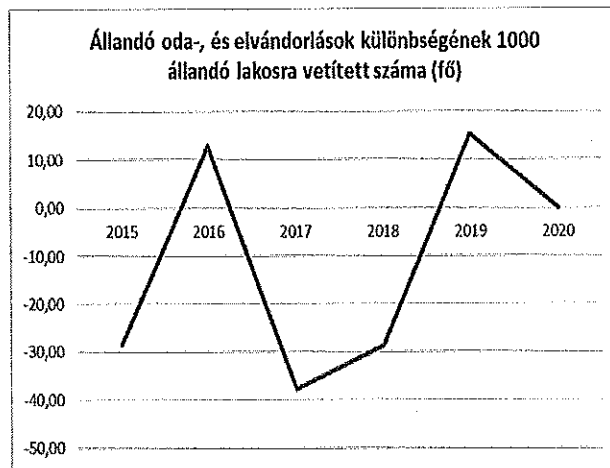
Az öregedési index az idős korú népességnek (65+) a gyermekkorú népességhez (0–14 éves) viszonyított arányát fejezi ki. A népesség korösszetétele változásának és az elöregedés folyamatának legfontosabb indikátora, amelynek a demográfiai jövő szempontjából van kiemelt jelentősége. Az indexet úgy számítjuk ki, hogy a 65 év felettieket elosztjuk a 0-14 évesekkel, és ezt megszorozzuk százszal. Ez az index megmutatja, hogy az adott település népességére mi a jellemző: amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népegszerkezet. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 év feletiek vannak többen, és a település elöregedő. Az emelkedő öregedési index öregedő népegszerkezetet, így az idősek fokozottabb ellátásának szükségességét jelzi.

**4. számú táblázat - Belföldi vándorlások**

Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	-28,50
2016	12,88
2017	-37,70
2018	-28,67
2019	15,23

2020	n.a.
------	------

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



### Vándorlási egyenleg (ezrelék)

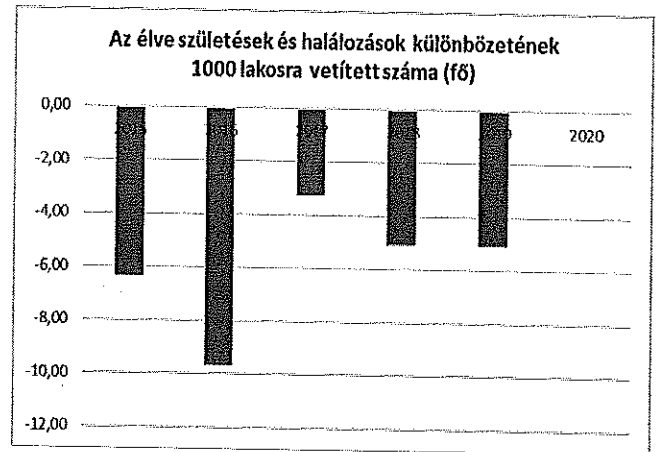
Az adott közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők és az onnan másik közigazgatási egységbe állandó vagy ideiglenes jelleggel bejelentkezők számának különbsége, ezer lakosra vetítve.

**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő)
2015	
2016	
2017	
2018	
2019	
2020	

	(TS 032)
2015	-6,33
2016	-9,66
2017	-3,28
2018	-5,06
2019	-5,08
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az adatokat összevetve megállapítható, hogy a település lakosság száma stagnált, ezen túlmenően pedig viszonylag kedvezőtlenül alakul a lakosság kor megoszlása is. A népesség fogyás legfontosabb okaként a természetes fogyás folyamatát nevezhetjük meg. A település elöregedése mellett, az elvándorlás is erőteljes képet mutat 2018-ig. Ezt követően a lakóparkba beköltöző családok, illetve a használt ingatlanokat megvásárlók révén nőtt a lakosság szám.

### Értékeink, küldetésünk

A helyi esélyegyenlőségi program kiemelt figyelmet fordít:

- a köznevelés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, megszüntetésére;
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosítására;
- munkaerő-piaci, tevékenységi szegregáció visszaszorítására;
- az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésére a helyi önkormányzat döntéshozatalában, illetve az általa fenntartott vagy támogatott intézményekben, és az önkormányzat által ellenőrzött szolgáltatások körében;
- a hátrányos helyzetű csoportok tagjai részvételének elősegítésére a döntéshozatalban, ill. a közügyek irányításában.

### Célok

#### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Pálosvörösmart település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzet-elemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

#### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

#### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

#### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megterem-

tik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmosítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

## **A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)**

### **1. Jogszabályi háttér bemutatása**

#### **1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása**

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: FIt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

### **2. Stratégiai környezet bemutatása**

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia(2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**  
**Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**  
**Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**  
**Országos Fogyatékoságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a **programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Az Önkormányzat költségvetési tervével és gazdasági programjával összhangban tervezi megvalósítani az Esélyegyenlőségi Programjában szereplő célkitűzéseket és feladatokat.

### **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A Möt. 87§-a értelmében Pálosvörösmart Község Önkormányzatának társulási megállapodása Gyöngyös Körzete Kistérség Többcélú Társulással van. A több éves együttműködésünk folyamatos és eredményes.

### **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

**A esélyegyenlőségi programhoz felhasznált adatokat szolgáltatata:**

- Pálosvörösmart Község Önkormányzata
- Házi orvosi szolgálat és a védőnő, valamint a helyi óvoda vezetője
- Közösségi színtér munkatársa

**Használt statisztikai adatbázisok:**

- VÁTI TeIR rendszer

- KSH T-STAR rendszer

- Nemzeti Foglalkoztatási Szolg. statisztikai adatbázisa

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	53,68	27,73
2016	56,37	29,43
2017	56,01	29,10
2018	51,63	22,22
2019	51,40	17,88
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

#### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

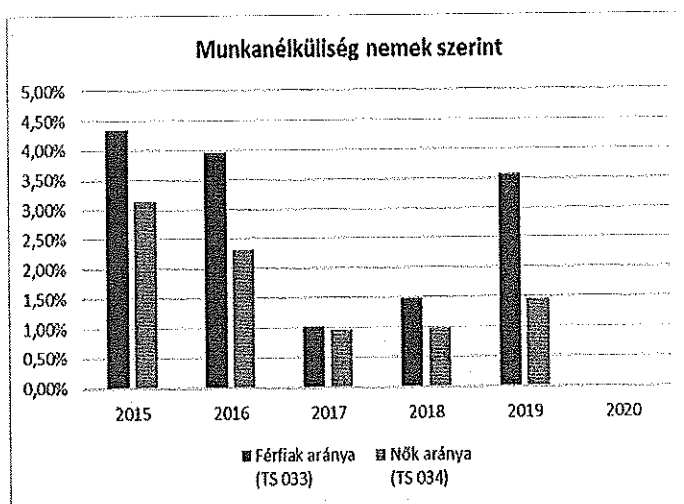
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében
----	--

	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	4,35%	3,13%	3,74%
2016	3,96%	2,31%	3,14%
2017	1,01%	0,97%	0,99%
2018	1,48%	0,98%	1,23%
2019	3,57%	1,46%	2,52%
2020	-	-	0,00%



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

**3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint**

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő össze-sen		16	13	4	5	10
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	3,00	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
	%	18,75%	-	-	-	-	-
21-25 év (TS 038)	Fő	n.a.	4,00	n.a.	n.a.	1,00	n.a.
	%	-	30,77%	-	-	10,00%	-
26-30 év (TS 039)	Fő	1,00	n.a.	n.a.	n.a.	2,00	n.a.
	%	6,25%	-	-	-	20,00%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	2,00	3,00	n.a.	n.a.	2,00	n.a.
	%	12,50%	23,08%	-	-	20,00%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	1,00	2,00	n.a.	1,00	1,00	n.a.
	%	6,25%	15,38%	-	20,00%	10,00%	-
41-45 év (TS 042)	Fő	1,00	1,00	2,00	n.a.	1,00	n.a.
	%	6,25%	7,69%	50,00%	-	10,00%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	1,00	n.a.	n.a.	1,00	n.a.	n.a.

	%	6,25%	-	-	20,00%	-	-
51-55 év (TS 044)	Fő	2,00	n.a.	n.a.	1,00	n.a.	n.a.
	%	12,50%	-	-	20,00%	-	-
56-60 év (TS 045)	Fő	4,00	3,00	1,00	2,00	3,00	n.a.
	%	25,00%	23,08%	25,00%	40,00%	30,00%	-
61 éves, vagy afel- letti (TS 046)	Fő	1,00	n.a.	1,00	n.a.	n.a.	n.a.
	%	6,25%	-	25,00%	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	37,50%	33,33%
2016	53,85%	42,86%
2017	25,00%	-
2018	20,00%	-
2019	20,00%	-
2020	-	-

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint		
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 031)	Általános iskolai végzettség (TS 035)	8 általánosnál magasabb iskolai végzettség



	036)						
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	16	n.a.	-	3	18,75%	-	-
2016	13	n.a.	-	1	7,69%	-	-
2017	4	n.a.	-	1	25,00%	-	-
2018	5	n.a.	-	n.a.	-	-	-
2019	10	n.a.	-	n.a.	-	-	-
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkatügyi Hivatal

A rendelkezésre álló adatokból megállapítható, hogy az alacsony iskolázottság jelentős mértékben befolyásolja a munkanélküliség alakulását. A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok nagyobb eséllyel és egyre tartósabban szorulnak ki a munkaerőpiacról. Magas számban kerülnek ki a munkaügyi regisztrációból, ezzel elveszítik a szervezett segítségnyújtás legfontosabb esélyét. Az esélyegyenlőséget megerősítő pozitív intézkedések azért is szükségesek számukra, mert e csoportok a munkaerőpiacon összetett szemléletbeli hátrányokkal küzdenek, az aktív támogatásokban pedig munkanélkülieken belüli arányuknál sokkal kisebb arányban vesznek részt. Kiemelt figyelmet kell fordítani a felnőttoktatásra. A településen a felnőttoktatás nem jelenik meg, partnerek bevonásával igény esetén megszervezésre kerülhet.

A számítógép használatához szükséges alapismeretek elsajátítását két pályázati elem segítette:

- GINOP-3.3.1-16-2016-00001 „Digitális Jólét Program Pontok fejlesztése”: DJP Pont fenntartása folyik, az érdeklődő álláskeresőket segítséget kaphatnak online álláskeresőben, önéletrajz írásban, dokumentumok kitöltésében.
- Iker I. Iker II. számítógépes tanfolyam, a program folytatása a kiírás elmaradása miatt egyelőre nem valósul meg.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

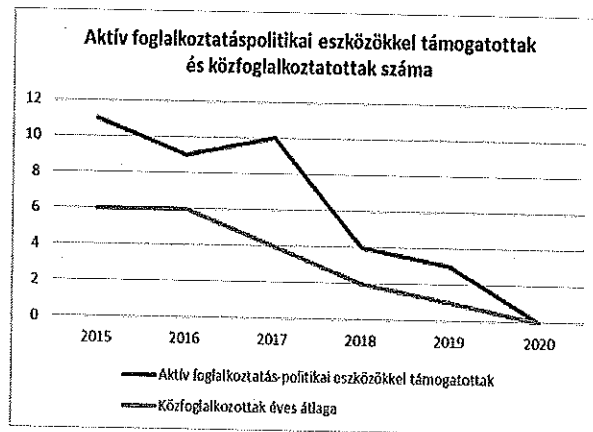
A helyi munkaerő foglalkoztatásban 2021-ig volt szerepe az önkormányzat közfoglalkoztatási programjának. Az állami szerep vállalás függvényében volt lehetősége az önkormányzatnak az arra rászoruló lakosok foglalkoztatására, melyeknek száma 2008-2017 között átlag 4-5 fő, 2018-tól 1-2 fő, jelenleg nincs közfoglalkoztatott.

Év	Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	11	6
2016	9	6
2017	10	4
2018	4	2
2019	3	1

2015	11	6
2016	9	6
2017	10	4
2018	4	2
2019	3	1

2020	n.a.	n.a.
------	------	------

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;  
A Pálos Fogadó felépítésére és tanösvény kialakítására került sor pályázati forrásból. Az ötéves fenntartási időszak alatt karbantartó és turisztikai szakember foglalkoztatását vállalta a település. A fejlesztések révén további munkalehetőségek nyílnak meg.
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;  
Az Önkormányzat bekapcsolódott a nyári diákmunka programba: 2020-ban 3 fő, 2021-ben 2 fő számára biztosított lehetőséget. Együttműködési megállapodás került megkötésre a Gyöngösi Berze Nagy János Gimnáziummal, melynek keretében az érettségi előtt álló diákok számára az önkormányzat intézményeiben lehetőség nyílik az 50 órás közösségi szolgálat letöltésére is.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	16	3
2016	13	2
2017	4	n.a.
2018	5	n.a.
2019	10	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

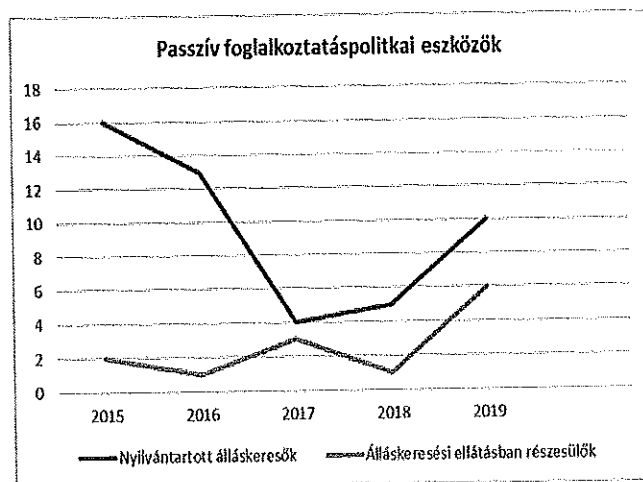
- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;
- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;
- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

2020	n.a.	-	n.a.	-
------	------	---	------	---

3.3.1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskereső ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskereső száma (TS 052)		Álláskeresői ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	16	4,13%	2	12,50%
2016	13	3,35%	1	7,69%
2017	4	1,07%	3	75,00%
2018	5	1,43%	1	20,00%
2019	10	2,82%	6	60,00%



3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskereső ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	3	18,75%	n.a.	-	5	31,25%
2016	1	7,69%	n.a.	-	2	15,38%
2017	1	25,00%	2	40,50%	4	100,00%

2018	1	20,00%	2	35,20%	2	40,00%
2019	n.a.	-	0	3,30%	6	60,00%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	1
2018	n.a.
2019	1
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

2013-2017 között az álláskeresői járadékra jogosultak aránya növekedést mutatott, illetve az FHT erős csökkenése volt megfigyelhető.

Kiemelt figyelmet kell fordítani a rendszeres jövedelem nélkül élők hozzá jutnak-e támogatáshoz, igény esetén minél nagyobb számban részt tudjanak venni közmunka programban.

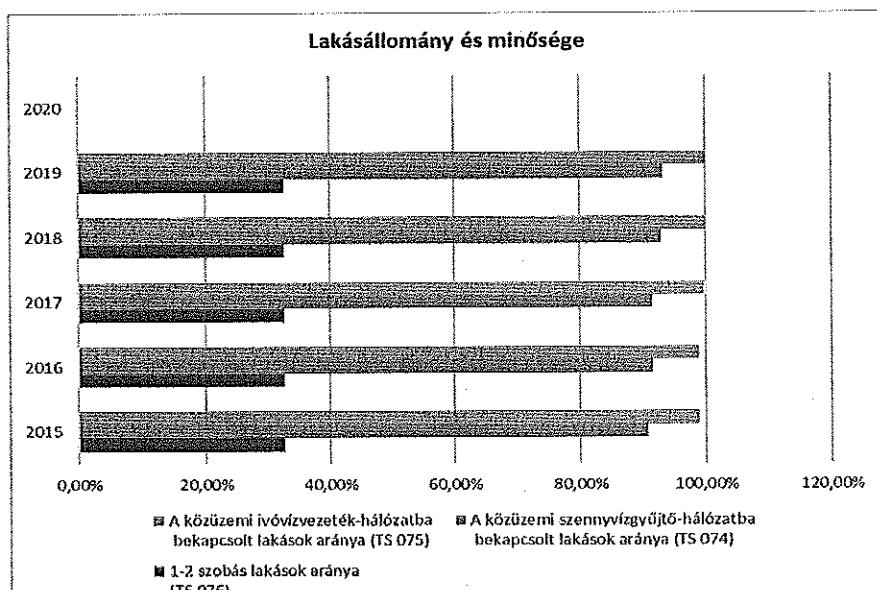
### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az Önkormányzat szándékában áll telkek, ingatlanok vásárlásával, szolgálati lakás építésével, infrastruktúra fejlesztésével segíteni az itt élő és ide települő lakosok életét. Ezek a fejlesztések csak sikeres pályázás útján valósíthatók meg. A volt ÁFÉSZ épületét megvásárolta az Önkormányzat, de szolgálati lakás kialakítására csak nyertes pályázat esetén lesz lehetőség.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	279	1	4	32,62%	90,68%	98,92%
2016	279	n.a.	n.a.	32,62%	91,40%	98,92%
2017	280	1	4	32,50%	91,43%	99,64%
2018	280	n.a.	n.a.	32,50%	92,86%	100,00%
2019	280	n.a.	n.a.	32,50%	93,21%	100,00%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



- bérlakás-állomány
- szociális lakhatás
- egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok
- lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)							
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elegendően lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elegendően lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elegendően lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

							(db)
	db	db	db	db	db	db	db
2015	279	0	1	0	1	0	1
2016	279	0	1	0	1	0	1
2017	280	0	1	0	1	0	1
2018	280	0	1	0	1	0	1
2019	280	0	1	0	1	0	1
2020	n.a.	0	1	0	1	0	1

A településen nincs bérlakás.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	11	1
2018	139	1
2019	139	n.a.
2020	122	n.a.
2021	141	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen elégtelen lakhatási körülményekkel jellemezhető lakás nincs. Szinte valamennyi lakóingatlan rendelkezik ivóvízzel. A vezetékes gáz bekötésre került, kiépült a szennyvízelvezetés, azonban az erre való rácsatlakozás több ingatlannál még nem valósult meg.

Lakásfenntartási támogatásban részesültek száma 2021-ben 0 fő.

f) eladósodottság

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A településen nem található szegregált lakókönyezet.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Megjelenő pályázati kiírás esetén az egészségügyi alapellátás fejlesztése érdekében az önkormányzat pályázatot nyújt be orvosi szolgálati lakás kialakítására.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi-orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi-orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	n.a.	n.a.	n.a.	14	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.	n.a.	12	n.a.
2017	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	3
2018	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	1
2019	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	1
2020	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A lakónépesség arányait nézve az idősebb korosztály jelentős számban van jelen településünkön. A közgyógyellátással rendelkezők száma csökkent. A házi-orvosi szolgálattal közösen egyeztetve segítjük a közgyógyellátásra és ápolási díjra jogosultakat tájékoztatással, nyomtatvány kitöltésével és a Járási Hivatalhoz történő beadásával.

Településünkön egy vegyes házi-orvosi körzet működik, ahol felnőttek és gyermekek egészségügyi ellátása történik, továbbá a védőnői és fogorvosi ellátás Abasár településsel közösen történik. A

házi orvosi rendelő teljesen újjá épített, jól felszerelt, akadálymentesített. A Magyar Falu Program keretében 2020-ban pályázati forrásból az orvosi rendelő eszközállománya megújult. Rendelés a hét minden napján van.

Gyermekkor kötelező szűréseket az egészségügyi alapszolgáltatások körében helyben elvégzik kisded korban a szülői háznál, óvodában helyben.

A korábbi években a körzeti ápoló a házi orvossal közösen együttműködve rendszeres szűrővizsgálatokat szervezett, egészségnapot tartott, ahol szemvizsgálat, hallásvizsgálat, vérnyomás és vércukorszint ellenőrzése történt, valamint megelőző előadásokat tartottak. Több esetben az előadók más egészségügyi intézményből felkért dolgozók voltak. A koronavírus járvány idején ezek a rendezvények elmaradtak. A korábbi kevés érdeklődő ellenére újra gondolva/átalakítva, a helyiek igényeihez jobban igazítva ismét érdemes a szervezést elindítani.

Az Önkormányzat szociális étkeztetést biztosít az idős, egyedül élő szociálisan rászorult lakosok számára napi egyszeri ebéd kiszállítással. Az ebéd kiszállítása az Önkormányzat gépjárművel történik egy fő szociális étkeztető személyében. A korábbi 6-8 fő igénybe vevő száma 2021 végére 15 főre emelkedett. Házi segítségnyújtás jelenleg nem történik a településen, mivel az önkormányzat felmérése alapján nem volt rá igénylő. Településünkön sok az egyedül élő idős ember, azonban a házi segítségnyújtást mégsem kérik.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A közösségi szintén szervezésében alkalomszerűen prevenció előadásokra kerül sor (pl. diabéteszrel kapcsolatban). A pandémiát követően a lakosokat érintő, érdeklő témákban rendszeressé tehetők ezek az alkalmak.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Jelenleg nincs ilyen irányú igény, de szükség esetén a falubusz rendelkezésre áll a helyben nem elérhető szolgáltatások igénybeviteléhez.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvoda egészséges táplálkozását szem előtt tartva választékos, a gyermekek korának megfelelő étkezést biztosít az ellátottak számára.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

TOP-5.3.1-16-HE1-2017-00013 program keretében megvalósult programok

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

g) drogprevenció szolgáltatások;

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)



2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: Önkormányzati adat

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
csoportszobában kialakítva	van	1056	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A helyi közösségi élet aktív résztvevői lehetnek a település lakói. Számukra számos program, rendezvény kerül megszervezésre. A településen minden évben megrendezésre kerül a főzőnap, falunap, falumikulás, falukarácsony, amely számos kikapcsolódási lehetőség a lakosság számára. Az óvodásaink részére családi farsangot, húsvéti tojáskeresés és gyermeknapot rendezünk a közösségi szintéren, ahol nagy számban vesznek részt a gyermekek és szüleik. Településünkön civil szervezetek is működnek, a Pálosvörösmartért Alapítvány, a Polgárőr Egyesület és a Nyugdíjas klub.

Önkormányzatunk továbbiakban is fontosnak tartja a fentiekben felsorolt rendezvények megtartását és hogy ezek a rendezvények minél színvonalasabban kerüljenek megrendezésre.

2017 -2022 között megvalósuló pályázat TOP -5.3.1-16-HE1-2017-00013 „A helyi identitás és kohézió erősítése Pálosvörösmart” címmel. Bár 2022. áprilisában lezárul ez a pályázat, azonban több program kedvező fogadtatása miatt a későbbiekben is lebonyolításra érdemes. Ezek a nyári gyermektábor, a helyi kézművesek kiállítása, valamint az Adventi ünnepkörhöz kapcsolódó programsorozat.

A szabadidő hasznos eltöltése és tematikus programok megvalósítása céljából pályáztunk a TOP-1.2.1-16-HE1-2017-00004 „Pálosok útján tematikus tanösvény fejlesztése Pálosvörösmarton” című pályázaton, a fejlesztés megvalósult.

A lakosság környezettudatosságának fejlesztése érdekében a FM-LSZF/2018-01 „A hazai hulladékgazdálkodással és szelektív hulladékgyűjtéssel kapcsolatos lakossági környezettudatos szemléletformálás” című projektet valósítottuk meg.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

2022-ben fogadta el a Képviselő-testület az 5/2022. (II.15.) „Közösségi együttélés alapvető szabályairól, valamint ezek elmaradásának jogkövetkezményeiről” szóló rendeletét.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

e) helyi lakossági önszerveződések.

Pálosvörösmartért Alapítvány, Pálosvörösmarti Polgárőr Egyesület

### 3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön nincs roma nemzetiségi önkormányzat.

### 3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
aluliskolázottság	oktatás, továbbképzés lehetőségének biztosítása Munkaügyi Központ közreműködésével, illetve információ nyújtás az érintett célcsoport számára
közfoglalkoztatás	bővítésre jelenleg nincs lehetőség, nincs bevonható munkaerő
orvosi szolgálati lakás hiánya	pályázati lehetőség esetén szolgálati lakás kialakítása
falubusz hiánya	Falubusz vásárlása (megtörtént)
szolgálati lakások hiánya,	Települési szinten a szolgálati lakások kialakítása,
nem megfelelő állapotú utak, infrastruktúra	Infrastruktúra, úthálózat korszerűsítése (megtörtént, folyamatos karbantartás szükséges)

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

#### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	307	338	645	47,60%	52,40%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			18	2,79%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	42	45	87	6,51%	6,98%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	8	9	17	1,24%	1,40%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	2	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők,

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	7
2018	3
2019	3
2020	1
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaelátás			
Év	Árvaelátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaelátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaelátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	n.a.	1	1
2016	n.a.	n.a.	-
2017	n.a.	n.a.	-
2018	n.a.	n.a.	-
2019	n.a.	n.a.	-
2020	0	0	-
2021	0	0	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

*A jelenlegi nevelési évben 4 fő ingyenes étkező gyermek van az óvodában*

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete; nincs

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői. nincs

Településünkön a védelemben vett kiskorúak száma: a korábbi években volt, jelenleg nincs ilyen gyermek. A Gyermekjóléti Szolgálattal azonos megállapításunk, hogy a védelemben vételi eljárások leginkább a család életviteléből, a szülők nem megfelelő nevelési magatartásából adódtak. A Gyermekjóléti Szolgálat sokirányú feladatot lát el, a tényleges gyermekjóléti szociális segítő munkán át a szervezéstől a koordinációs feladatokig bezárólag. A jelző rendszer tagjai:

- Pálos óvoda óvodapedagógus
- Háziorvos
- Jegyzői gyámhatóság
- Védőnő
- Körzeti megbízott
- Pálosvörösmarti Polgárőr Egyesület

A Gyöngyösi Kistérségi Humán Szolgáltató Központ családsegítő és gyermekjóléti munkatársa korábban kéthetente tartott ügyfélfogadást a Polgármesteri Hivatalban, de igény hiányában ez a rendszeres ügyfélfogadás megszűnt. Igény esetén a szolgáltatás, ellátás elérhető a Családsegítő és Gyermekjóléti Központban Gyöngyösön

A jelzőrendszer évente átfogó, értékelő ülést tart, amennyiben szükséges esetmegbeszélést is.

A képviselő-testület gyermekvédelmi beszámoló keretében a gyermekvédelmi területen végzett hatósági feladatellátását és a gyermekjóléti feladatok ellátását évente értékeli.

A kedvezményes óvodai étkeztetést szolgáltatón keresztül biztosítja az önkormányzat. A védelemben vett és veszélyeztetett gyermekek száma nulla, a családgondozó a szociális feladatok ellátása mellett minden olyan feladatot ellát, amely a község közösség formáló erejét segíti, a pandémia előtti időszakban a helyi programokon részt vett, helyben tartott korrepetálást rászoruló gyerekeknek.

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermek nincs a településen.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1		20
2016	1		22
2017	1		21



Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	n.a.	n.a.		
2016	1	n.a.	n.a.		
2017	1	n.a.	n.a.		
2018	1	n.a.	n.a.		
2019	1	n.a.	n.a.		
2020	1	n.a.	n.a.		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A 0-14 éves korú gyermekek egészségügyi ellátásának biztosítása elsősorban a vegyes körzetet ellátó házi orvos feladata. Az egészségügyi szolgáltatással kapcsolatos további feladatok, illetve a kötelező védőoltás megszervezése a védőnői szolgálat feladata, melynek központja Abasáron van.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A korai fejlesztés, illetve a speciális egészségügyi szociális ellátása Gyöngyösön biztosított. Az önkormányzat igény szerint helyszín és eszközök biztosításával segíti a gyógypedagógus, illetve logopédus szakembert. A települési önkormányzat az elmúlt években anyagi eszközöket fordított arra, hogy az óvodában dolgozó szakemberek speciális képzés keretein belül szélesíthessék ismereteiket, bővítették az intézmény eszközállományát.

- a) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;  
b) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

A településen nem működik bölcsőde.

- c) gyermekvédelem;  
d) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A település tagja a Gyöngyösi Kistérségi Társulásnak, melynek keretén belül lehetőség van a Család és Gyermekjóléti Központ, a Családok Átmeneti Otthona, illetve a Gyermekek Átmeneti Otthona ellátásainak igénybevételére. A krízishelyzetben élők számára a főállású szociális szakemberek nyújtanak segítséget, adott esetben információt szolgáltatnak, szükség esetén segítenek a további lépések megtételében.

e) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A település önkormányzata teljes ellátással egyhetes nyári napközis tábort szervez általános iskolás korú gyermekek számára. Résztvevők száma táboronként kb. 10 fő.

Az óvodán kívüli egyéb oktatási intézmény hiányában a gyermekek számára nehezítetté vált ezen programok szervezése, ennek további oka a gyermek lakosság igényeinek változása.

- f) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);
- g) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok; nem releváns
- h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor; nem releváns
- i) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	10	n.a.	-
2016	11	n.a.	-
2017	16	n.a.	-
2018	16	n.a.	-
2019	13	1	7,69%
2020	7	1	14,29%
2021	4	0	



A településen nem működik általános iskola.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

A településen nem működik középiskola.

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 2021.		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	25	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7.00	17.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	30	

Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	2	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	1	0
Kisegítő személyzet	1	0

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beltr gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015	19	1	25	1	10	0	0	10
2016	15	1	25	1	11	0	0	11
2017	14	1	25	1	16	0	0	16
2018	18	1	25	1	16	0	0	16
2019	18	1	25	1	13	0	0	13
2020	na.	1.	25	1	7	0	0	7

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;
- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;
- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

2013-tól csökkent, majd 2017-2018-as csúcsot követően ismét alacsony lett az óvodába beíratott gyermekek száma, Jelenleg négy gyermek veszi igénybe az óvodai ellátást.

A Pálos Óvoda korszerűsítése megvalósult.

Településünkön iskola nem működik, általános iskolába a szomszédos Abasár, Markaz, Visonta településre, valamint Gyöngyössolymosra és Gyöngyös városba járnak a gyermekek. Az Önkormányzat megalakulásakor legfontosabb feladatnak tartotta a kisgyermek napközbeni elhelyezéseinek megoldását. Adott volt az épület és két Családi Napközit indított be 2007. július 1-jétől. A Családi Napköziben a gyermeklétszám behatárolt volt, 14 gyermeket lehetett felvenni. Az évek során növekedett a beiratni szándékozók köre, ezért a képviselő-testület úgy döntött, hogy 2011. szeptemberétől Pálos Óvoda néven működik tovább az intézmény, ahol az évek során átlagban 22 fő gyermek elhelyezését tudtuk megoldani.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámáról pontos adattal nem rendelkezőnk, szülői nyilatkozat hiányában. Az országos átlaggal összehasonlító mérések dokumentálása az oktatási intézmény hatáskörébe tartozik, a gyermekek iskolai eredményességét a minden évben elvégzendő kompetencia alapú mérés fogja szolgáltatni.

2019-2020 években megtörtént az óvoda környezeti feltételeinek javítása: a Magyar Falu Program keretében sikeres pályázattal megújult az óvoda udvara, filagória készült, sor került eszközbeszerzésre és rámpát építettek az akadálymentes megközelítés érdekében.

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kiemelt figyelmet igénylő, sajátos nevelési igényű gyermekek speciális fejlesztésének szakszerű ellátása	Társulási formában szakember(ek) biztosítása, illetve falubusz segítségével a gyermekek szakszolgáltató intézménybe szállítására igény esetén lehetőség van. A gyermekek iskolai neveléséhez szükséges közlekedési eszköz biztosított.
Óvoda udvari környezetének nem megfelelő állapota	TOP-1.2.1 pályázatból megvalósult
Játszótér hiánya	TOP-1.2.1 pályázatból megvalósult

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A munkanélküliség alakulása folyamán megfigyelhető 2013 évhez képest javuló tendenciát mutat a munkanélküliségi ráta bár a tartósan munkanélküliek száma nem csökkent. A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása javuló tendenciát mutat. Ennek oka valószínűsíthetően a nagyvárosok és az utóbbi időben folyamatos fejlesztést végző vállalkozások megléte.

Településünkön a nők és férfiak foglalkoztatottsága nem tér el nagy mértékben. A foglalkoztatotakhoz viszonyítva a munkanélküliek aránya a grafikon alapján magas volt. Az azt következő években csökkenés mutatkozik mind a férfiak, mind a nők körében. Ez megmutatkozik abban, hogy új munkahelyek jöttek létre, ahol el tudtak helyezkedni. A koronavírus járvány átmenetileg nehezítette az elhelyezkedési lehetőségeket.

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei korlátozottak. Hátrányos megkülönböztetéssel kapcsolatos információink a foglalkoztatás területén nincs, de tapasztalataink szerint még mindig nagy a különbség a férfi és a női munkavállaló bérezése között. A gyermekszám csökkenése, illetve az előregedő település helyzete indokolja azon intézkedések bevezetését, melyek segítik a település fiatalodási folyamatait. Az elmúlt években pályázati források igénybevételel számos olyan fejlesztés történt, mely segíti ezen folyamatokat. (új orvosi rendelő megépítése, kultúrház, óvoda felújítása,) Az önkormányzat telekvásárlással, illetve lakótelkek kialakításával, közművesítésével szeretné idevonzani a családtervezési szándékkal bíró fiatalokat.

A nőket érő erőszakos cselekedetek kapcsán minden esetben jelzéssel lehet élni az önkormányzat kijelölt szakembere felé.

A közéleti szereplők többsége korábban férfi volt, de jelenleg a négy önkormányzati képviselő közül kettő hölgy. Az önkormányzat intézményeiben a női munkaerő bevonása folyamatosan jelen van.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	4,35%	3,13%	3,74%
2016	3,96%	2,31%	3,14%
2017	1,01%	0,97%	0,99%
2018	1,48%	0,98%	1,23%
2019	3,57%	1,46%	2,52%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált mun- kanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskereső- kön belül (TS 058)
	%	%
2015	37,50%	33,33%

2016	53,85%	42,86%
2017	25,00%	-
2018	20,00%	-
2019	20,00%	-
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás- keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	16	3
2016	13	2
2017	4	n.a.
2018	5	n.a.
2019	10	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban
- c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei
- d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-6 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyer- mekszám védő- nőnként
	db	fő	fő
2015	1	20	20

2016	1	22	22
2017	1	21	21
2018	1	32	32
2019	1	37	37
2020	1	36	36
2021	1	37	37

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A településen bölcsődei intézmény nem működik.

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői ellátás Abasár községgel együttműködésben történik. A védőnő a 0-3 éveseket otthonukban, míg az óvodáskorúakat az intézményben látja el. Elvégzi a státuszvizsgálatokat és megszervezi a védőoltásokat.

### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Pálosvörösmart tagja a Gyöngyösi Kistérségi Társulásnak. A társulás fenntartásában működő Családok Átmeneti Otthona elérhető a krízishelyzetbe került családok számára.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Jelenleg két fő női képviselő tagja van a képviselő-testületnek. A Pálosvörösmartért Alapítvány kuratóriuma is hölgyekből áll.

### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

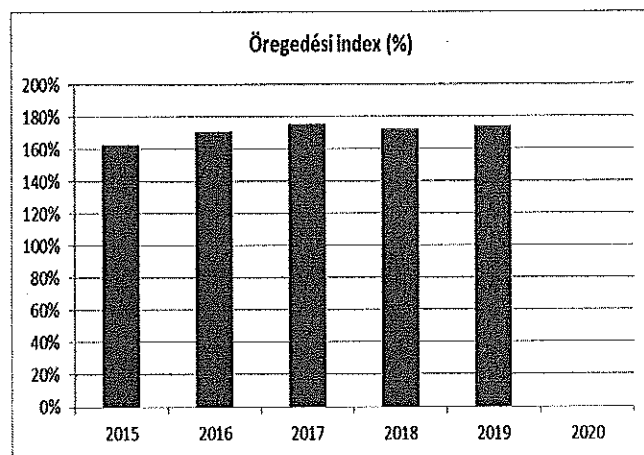
A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
kis számú a nők részvétele a közéletben, civil szerveződésekben	Vállalható önkéntes tevékenységek segítése, egymástól tanulás a képviselő-testület tagjai között és a helyi alapítvány kuratóriumában megtalálhatók a nők
munkanélküliek számának csökkentése	A fiatalok és 45 év feletti nők munkaerő-piaci integrációjának és esély és béregyenlőségének segítése

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	145	89	162,92%
2016	147	86	170,93%
2017	144	82	175,61%
2018	150	87	172,41%
2019	153	88	173,86%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

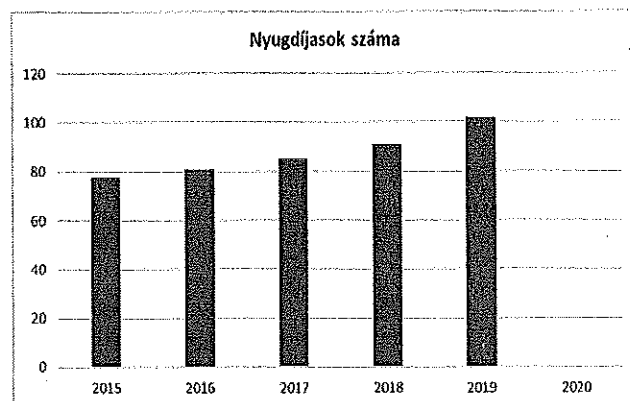


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	38	40	78
2016	39	42	81
2017	41	44	85
2018	45	46	91

2019	45	57	102
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	4	4	28	29	n.a.	1	n.a.

2016	3	n.a.	30	36	n.a.	1	n.a.
2017	3	n.a.	32	38	n.a.	1	n.a.
2018	3	n.a.	36	40	n.a.	1	n.a.
2019	3	n.a.	37	51	n.a.	2	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

A nyugdíjszerű ellátásban részesülő idős lakosok aránya évről évre növekvő tendenciát mutat. Az időskorú lakosság foglalkoztatási lehetőségei 2013. évtől nehezítetté váltak, mivel a munkavállalói feladatokat a nyugdíjszerű ellátás mellett nem lehet végezni. A településen élő idős lakosság kereset kiegészítésként sok esetben mezőgazdasági munkákat, háztáji kiskertet művel. Az idős korúak elmagányosodási folyamatát szeretné enyhíteni a településen több éve működő Idősek klubja, mely különböző programokkal szabadidős tevékenységet biztosít számukra.

Az idős lakosok szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése biztosított, a kulturális, szabadidős programok mellett a helyi fiókkönyvtár ad művelődési lehetőséget. Az idősek informatikai jártaságáról tudomásunk nincs, de a közösségi színtér lehetőségeit gyakran kihasználják kompetenciáik fejlesztésére.

Időskorúak számára minden évben idősök napját szervez az önkormányzat, anyagi és természetbeni juttatásokkal támogatja őket az önkormányzat. (Pl: élelmiszer csomag, karácsonyi támogatás)

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskezesek száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen		16	13	4	5	10



41-45 év (TS 042)	Fő	1	1	2	n.a.	1	n.a.
	%	6,25%	7,69%	50,00%	-	10,00%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.
	%	6,25%	-	-	20,00%	-	-
51-55 év (TS 044)	Fő	2	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.
	%	12,50%	-	-	20,00%	-	-
56-60 év (TS 045)	Fő	4	3	1	2	3	n.a.
	%	25,00%	23,08%	25,00%	40,00%	30,00%	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	1	n.a.	1	n.a.	n.a.	n.a.
	%	6,25%	-	25,00%	-	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

- b) tevékeny időszak, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen; Az időskorú lakosság digitális kompetenciáit a közösségi szintér munkatársa segít fejleszteni.
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

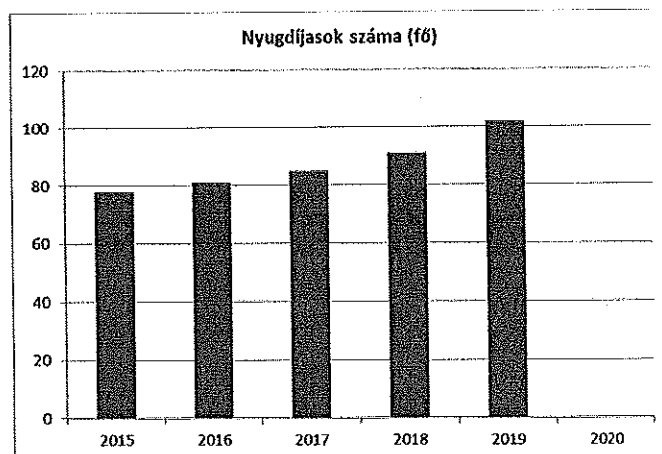
### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

- a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	38	40	78
2016	39	42	81
2017	41	44	85
2018	45	46	91
2019	45	57	102

2020	n.a.	n.a.	-
------	------	------	---

Forrás: TeIR, KSH Tstar



6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	145	n.a.	n.a.	22
2016	147	n.a.	n.a.	15
2017	144	n.a.	n.a.	11
2018	150	n.a.	n.a.	11
2019	153	n.a.	n.a.	11
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az időskorú lakosság kulturális szolgáltatásokhoz való hozzáférését a Közösségi színtér folyamatos nyitva tartással, programok szervezésével segíti.

c) idősek informatikai jártassága;

Az időskorú lakosság digitális kompetenciáit a közösségi színtér munkatársa segít fejleszteni.

d) a generációk közötti programok.

Közös programok szervezése rendszeres a közösségi Színtérben: a Dalkör tagjai több generációból vesznek részt a foglalkozásokon. Sikeres kezdeményezés volt a „Tésztakör”, melynek során az idősebb hölgyek a fiatalabb háziasszonyokat tanították konyhai fortélyokra. A pandémia alatt ezek a programok sajnálatosan elmaradtak, feladat a lakosság újra bevonása.

#### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A nyugdíjas klub tevékenységi köre beszűkült, ezért látogatottsága is csökken, lehetséges megoldások: hasznos időtöltés biztosítása számukra (pl. szövés, kötés, kosárfonás: amikkel „előállíthatók” egyedi, csak a településre jellemző termékek, esetleg a fogadóban való értékesítésre. Nagyobb teret szükséges adni számukra a települési rendezvények tervezésekor, hogy a generációk közötti együttműködés megvalósulhasson, kivívassák a település többi lakójának elismerést. A bevonásukkal elmagányosodásuk is csökken, hiszen többet járnak közösségbe, ez egyértelműen egészségi állapotuk megőrzését, javulását is segítheti.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egyre idősödő korosztály miatt szükség lenne a Nyugdíjas Klub tagjainak fiatalítására	Az Önkormányzat által az idősek részére kulturális tevékenységek szervezése a fő cél.
Nehezen bevonhatók az idős lakosok	igényeik szerinti programok szervezése

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

**7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként**

Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	5	5	10
2016	5	5	10
2017	5	4	9
2018	5	4	9
2019	4	3	7
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

- a) fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;
- b) munkavállalást segítő lehetőségek;
- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;
- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Településünkön egy fő mozgásában korlátozott személy él családjában körében. Az önkormányzati intézményeinek akadálymentesítettek, így lehetőség van minden közösségi programon, valamint a községben elérhető közszolgáltatást igénybe tudni venni. Kisléptékű településfejlesztési pályázattal új járdák és utak épültek vízelvezető csapadékcatorna rendszerrel, amely lehetővé teszi a kezes kocsival történő biztonságos közlekedést. Legutóbb az óvoda, mint közintézmény akadálymentessé tétele történt meg. Támogató szolgálat iránti igény nem merült fel. A megváltozott munkaképességűek számára adattal nem rendelkezünk. A fogyatékkal élő lakosok a helyi szolgáltatásokat maximálisan igénybe tudják venni. Közszolgáltatásokhoz, kulturális és sport programokhoz való hozzáférésük biztosított, az önkormányzat információ nyújtással kapcsolatos tevékenysége széleskörű.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

### **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;
- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az Önkormányzat épületében és az óvodában az akadálymentesítés megtörtént.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A Rákóczi úton megépítésre került a járda és csapadékcatorna, valamint parkoló.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;
- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Új járdák és utak épültek vízelvezető csapadékcatorna rendszerrel, amely lehetővé teszi a kezes kocsival történő biztonságos közlekedést.

- f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);
- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

## **7.4. Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

### **7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések**

## 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Akadálymentesítés hiánya	Az Óvoda épületének az akadálymentesítése megtörtént
A fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességűek bevonása a közösségi tevékenységekbe nehezített	valamennyi csoport számára előnyös programok szervezése

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Infrastrukturális beruházás, utak rekonstrukciója	Utak megfelelő minőségének fenntartása,
falubusz beszerzése	Lakosság közlekedésének megkönnyítése
Szolgálati lakások építése, kialakítása	Szakemberek lakhatásának segítése

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);
- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;
- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;
- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége
- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;
- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A helyi önkormányzat a helyi civil szervezetekkel, vállalkozókkal együtt segíti a település közösségformáló erejének megtartását. A helyi rendezvények megszervezésében komoly szerepet vál-

lálnak a helyi egyházi szervezetekkel együtt. Az önkormányzat az egyházközséget anyagilag is támogatja. A helyi vállalkozók felajánlásokat tesznek a különböző közösség számára rendezendő programokra. A helyi civil szervezetekkel együtt segítséget nyújtanak különböző hátrányos helyzetben lévő csoportok számára. Rendszeresek az adománygyűjtési akciók.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

- a)* a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b)* az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c)* A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenteti.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<p>Aluliskolázottság, közfoglalkoztatás, munkanélküliség, adatok a hátrányos helyzetű csoportokról</p> <p>Szolgálati lakás hiánya,</p> <p>Falubusz hiánya</p> <p>Romló infrastruktúra</p>	<p>oktatás, továbbképzés lehetőségét biztosítása Munkaügyi Központ közreműködésével, illetve információ nyújtás az érintett célcsoport számára; közfoglalkoztatás bővítésére jelenleg nincs lehetőség, nincs bevonható munkaerő;</p> <p>pályázati lehetőség esetén szolgálati lakás kialakítása;</p> <p>falubusz vásárlása megtörtént</p> <p>Infrastruktúra, úthálózat korszerűsítése megtörtént</p>
Gyermekek	<p>Kiemelt figyelmet igénylő, sajátos nevelési igényű gyermekek speciális fejlesztésének szakszerű ellátása,</p> <p>Óvoda udvari környezetének nem megfelelő állapota,</p> <p>Játszótér hiánya</p>	<p>Társulási formában szakember(ek) alkalmazása, illetve falubusz segítségével a gyermekek szakszolgáltató intézménybe szállítására igény esetén lehetőség van. A gyermekek iskolai neveléséhez szükséges közlekedési eszköz biztosított.,</p> <p>Óvoda felújítás és játszótér építés TOP-1.2.1 pályázatból megvalósult</p>
Nők	<p>kis számú a nők részvétele a közéletben, civil szerveződésekben,</p> <p>munkanélküliek számának csökkentése</p>	<p>Vállalható önkéntes tevékenységek segítése, egymástól tanulás a képviselő-testület tagjai között és a helyi alapítvány kuratóriumában megtalálhatók a nők,</p> <p>A fiatalok és 45 év feletti nők munkaerő-piaci integrációjának és esély és béregyenlőségének segítése</p>
Idősek	<p>Az időskorúak által kedvelt programok megvalósítása, a Nyugdíjas Klub szolgáltatásaihoz való igény</p>	<p>Kirándulások és egyéb programok, előadások szervezése. Az Önkormányzat által az idősek részére kulturális tevékenységek, igényeik szerinti programok szerve-</p>

	Nehezen bevonhatók az idős lakosok	zése a fő cél.
Fogyatékkal élők	akadálymentesítés, A fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességűek bevonása a közösségi tevékenységekbe nehezített	óvoda akadálymentesítése, valamennyi csoport számára előnyös programok szervezése
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	Infrastrukturális beruházás, utak rekonstrukciója falubusz beszerzése Szolgálati lakások építése, kialakítása	Utak megfelelő minőségének fenntartása, Lakosság közlekedésének megkönnyítése Szakemberek lakhatásának segítése

### ***A beavatkozások megvalósítói***

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint <b>intézkedés címe, megnevezése</b>	Az intézkedésbe bevont <b>aktorok és partnerek</b> – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Aluliskolázottság, közfoglalkoztatás, munkanélküliség, adatok a hátrányos helyzetű csoportokról Szolgálati lakás hiánya, romló infrastruktúra	Önkormányzat, polgármester, civil szervezet, munkaügyi központ
Gyermekek	Óvoda környezeti, udvari feltételeinek javítása felújítása A gyermekvédelmi feladatok ellátásának fenntartása Játszóter építése	Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester, gyermekjóléti ügyintéző
Idősek	Egészségmegőrző előadások szervezése, kirándulások bővítése, a fiatal korosztállyal közös programok megszervezése	Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester, háziorvosi szolgálat
Nők	Aluliskolázottság, közfoglalkoztatás, munkanélküliség, adatok a hátrányos helyzetű csoportokról	Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester,
Fogyatékkal élők	akadálymentes környezet	Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester

### ***Jövőképünk***

Olyan településen kívánunk élni, ahol az emberek életkörülményei nem romlanak. Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők száma ne emelkedjen, erre kiemelt figyelmet kell fordítani.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek testi és szellemi fejlődését, egészségének megőrzését.

Folyamatosan odafigyelünk az idős lakosságra, ezen belül is az egyedül élő idősekre.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a munkalehetőséghez való egyenlő hozzáférés biztosítása, valamint fontosnak tartjuk a család és a munka összehangolásának elősegítését.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élő emberek méltóságának megőrzésére, és főleg arra, hogy a közszolgáltatásokat ők is az egészséges embertársaikhoz hasonlóan, nehézségek nélkül igénybe tudják venni, ne érje őket a fogyatékoságtól eredő megkülönböztetés.



Az Önkormányzat legfontosabb feladatának tartja, hogy az általa fenntartott és működtetett intézményeket továbbra is ilyen színvonalon fenn tudja tartani. Fontos az orvosi rendelő további működtetése, az orvosi ellátás folyamatos biztosítása. Az újonnan felújított Községi Szintéris szintvonalas programok szervezése továbbra is fontos, valamint a minden évben megrendezésre kerülő rendezvények a jövőben is megrendezésre kerüljenek a lakosság teljes megalégedésére. A felsoroltakon túl az Önkormányzat továbbra is keresi a megoldást arra, hogy jobba tegye a község lakosságának (a gyermekek, idősek és nők) életkörülményeit és a mindennapi életüket. Pálosvörösmart Község Önkormányzatának Képvisező-testülete a fentiek megalósítását a legfontosabb feladatainak tartja az elkövetkezőkben is.

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	<b>Települési infrastruktúra, úthálózat, szolgálati lakás fejlesztése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Nincs a településen a szolgálati lakás, ennek, építése, az úthálózat, járdák karbantartása szükséges
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	R: pályázati forrás keresése állami eszközök bevonásával K: szolgálati lakások építése, úthálózat fejlesztés H: állagmegóvás
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. pályázati forrás keresése
G	Az intézkedés felelőse	Pálosvörösmart Község Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester, szociális ügyintéző
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	R: 2019.12.31. K: 2020.12.31 H: 2023.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Elkészült beruházások száma
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás, önerő
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Hosszútávon szükséges

L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	
---	---	--

A	Intézkedés címe:	<b>Falubusz a könnyebb közlekedésért</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Nincs a településnek olyan falubusza, mely segítené a település lakóinak közlekedési feltételeit
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	R: Pályázati forrás K: Falubusz vásárlása H: Karbantartási feladatok
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. pályázati forrás keresése 2. Falubusz vásárlása Megvalósult 3. Karbantartási feladatok
G	Az intézkedés felelőse	Pálosvörösmart Község Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	R: 2018.12.31. K: 2019.12.31 H: 2023.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	a könnyebb közlekedést segítő eszköz, és annak karbantartása
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai)	szociális szakemberek, a településen működő civil szervezetek stb. Pályázati forrás és önkormányzati saját erő

	erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Hosszútávú
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

A	Intézkedés címe:	<b>Aluliskolázottság problémájának megoldása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Vannak a településen alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	R: munkaügyi központtal kapcsolattartás kiépítése információ szerzés K: felnőttképzési oktatásról információ nyújtása H: A bevont célcsoporttagok elhelyezkedési lehetőségeinek segítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. információ szerzése a munkaügyi kirendeltségek munkatársaitól, foglalkoztatási pályázat figyelése</li> <li>2. Munkaügyi Központhoz való csatlakozás, igényfelmérése, hátrányos helyzetű csoportok bevonása</li> <li>3. Felnőttképzésbe való csatlakozás elősegítése, nyomon követés</li> </ol>
G	Az intézkedés felelőse	Pálosvörösmart Község Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester, családsegítő szolgálat, Munkaügyi központ
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	R: 2019.12.31. K: 2020.12.31 H: 2023.12.31.

I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A bevont célcsoporttagok száma A felnőttképzési szerződéssel rendelkező célcsoporttagok száma, illetve a munkanélküliek arányának csökkenése Az önkormányzat saját eszközei, illetve foglalkoztatási lehetőségek feltérképezése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

A	Intézkedés címe:	<b>Játszótér</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen nincs a kisgyermek számára hasznos időtöltést biztosító hely
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	R: Pályázati forrás, önerő megteremtése K: Kivitelezés H: Állagmegóvás
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma)	1. pályázati forrás keresése 2. Kivitelezés Megvalósult 3. Állagmegóvás

	pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	Pálosvörösmart Község Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	R: 2019.12.31. K: 2020.12.31 H: 2023.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Játszótér kivitelezése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás és önkormányzati saját erő
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

A	Intézkedés címe:	<b>Óvoda külső környezetének, udvarának felújítása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	<b>Szükséges lenne az udvar feltételeinek javítása</b>
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	R: pályázati forrás keresése K: megvalósítás H: fenntartás, állagmegóvás
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Óvodai nevelés országos alapprogramja
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitika	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032),

	kai stratégiákhoz	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. pályázati forrás felkutatása 2. önerő biztosítása igény szerint 3. felújítás megszervezése, lebonyolítása
G	Az intézkedés felelőse	Pálosvörösmart Község Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester, óvodapedagógus, gyermekjóléti ügyintéző,
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	R: 2020.12.31. K: 2021.12.31 H: 2022.12.31 Megvalósult
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az óvoda udvarának, külső környezete a gyermekek igényeihez igazodik
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázat és önerő
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

A	Intézkedés címe:	<b>Nők részvétele a közeletben</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	kis számú a nők részvétele a közeletben, civil szerveződésekben
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	R: K: folyamatos célként jelöljük meg a nők szerepének növekedését a közeletben és az intézményei rendszerekben H:

D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. pályázati forrás keresése 2. szemlélet formálás 3. női munkaerő alkalmazása folyamatos
G	Az intézkedés felelőse	Pálosvörösmart Község Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	R: 2018.12.31. K: 2019.12.31. H: 2023.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	a közéletben tevékenykedő nők számának növekedése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	szociális szakemberek, a településen működő civil szervezetek stb. Pályázati forrás és önkormányzati saját erő
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

A	Intézkedés címe:	<b>A női aluliskolázottság problémájának megoldása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Vannak a településen alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők



C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	R: munkaügyi központtal kapcsolattartás kiépítése információ szerzés K: információnyújtás felnőttképzési oktatáshoz való csatlakozásról H: A bevont célcsoporttagok elhelyezkedési lehetőségeinek segítése
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. információ szerzése a munkaügyi kirendeltségek munkatársaitól, foglalkoztatási pályázat figyelése 2. Munkaügyi Központhoz való csatlakozás, igényfelmérése, hátrányos helyzetű csoportok bevonása 3. Felnőttképzésbe való csatlakozás elősegítése, nyomon követés
G	Az intézkedés felelőse	Pálosvörösmart Község Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester, szociális ügyintéző, családsegítő szolgálat munkatársa
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	R: 2018.12.31. K: 2019.12.31 H: 2023.12.31.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A bevont célcsoporttagok száma A felnőttképzési szerződéssel rendelkező célcsoporttagok száma, illetve a munkanélküliek arányának csökkenése Az önkormányzat saját eszközei, illetve foglalkoztatási lehetőségek feltérképezése
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben	

	megvalósuló intézkedés esetében az együttmű- ködés bemutatása	
--	---	--

A	Intézkedés címe:	<b>Nyugdíjas klub működésének fejlesztése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Az Nyugdíjas Klub szolgáltatását igénybe vevők köre alacsony
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	R: Igényfelmérés K: Bevonás szakemberekkel való közreműködés H: megvalósítás
D	A cél összhangja más helyi stratégiai doku- mentu- mokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapoliti- kai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	R: Igényfelmérés K: Bevonás szakemberekkel való közreműködés H: megvalósítás
G	Az intézkedés felelőse	Pálosvörösmart Község Önkormányzat Képviselő-testülete, pol- gármester, szociális ügyintéző
H	Az intézkedés megva- lósításának határideje	R: 2018.12.31. K: 2019.12.31 H: 2023.12.31
I	Az intézkedés eredmé- nyességét mérő indiká- tor(ok)	Szolgáltatás igénybevevői körének növekedése
J	Az intézkedés megva- lósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Idősek Klubja, szociális szakemberek Pályázati források, önerő

K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	közösségi szintér munkatársának alkalmazása folyamatos önkéntes munka
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

A	Intézkedés címe:	<b>Időskorúak elmagányosodása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Nagyszámú az egyedül élő időskorúak száma
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	R: közösségi szinterek tevékenységének feltérképezése K: kulturális szabadidős programok szervezése idősek számára H. lebonyolítás
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. az elmagányosodott időskorúak csoportjának feltérképezése, közösségi tevékenységek vizsgálata 2. kulturális szabadidős programok szervezése idősek számára lebonyolítás, az idősek bevonása
G	Az intézkedés felelőse	Pálosvörösmart Község Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester, szociális ügyintéző, Családsegítő szolgálat
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	R: 2018.12.31. K: 2019.12.31 H: 2023.12.31 és folyamatos
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	a növekvő időskorúak száma a kulturális rendezvényeken
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi,	Idősek Klubja, szociális szakemberek

	technikai) erőforrások	önerő, pályázati forrás
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Hosszútávú
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

A	Intézkedés címe:	<b>Óvoda akadálymentesítése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	óvoda akadálymentes környezetének hiányossága,
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	R: pályázati forrás felkutatása K: tervekészítés H: megvalósítás és fenntartás
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	1. pályázati forrás keresése 2. szakember bevonásával tervezés akadálymentesítés megvalósítása
G	Az intézkedés felelőse	Pálosvörösmart Község Önkormányzat Képviselő-testülete, polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	R: 2019.12.31. K: 2020.12.31 H: 2022.12.31 Megvalósult

I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	az akadálymentesített óvoda
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	pályázati forrás és önerő
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A 2022-es felülvizsgálat során a BM útmutató szerint módosult táblázat.

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Infrastrukturális beruházás, utak rekonstrukciója	A belterti utak felújítása, infrastruktúra fejlesztés	Megfelelő minőségű utak, infrastrukturális hálózat karbantartása a településen	Településfejlesztési koncepció	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Megfelelő minőségű utak, infrastrukturális hálózat karbantartása a településen	Település polgármestere	2023. 12. 31. (vasárnap) Folyamatos	Beruházások száma	Pályázati forrás, önerő	Hosszútávon szükséges	
2	Falubusz	Falubusz vásárlása a lakosság közlekedésének megkönnyítése érdekében.	Segíteni a településen élők közlekedési lehetőségeit.	Településfejlesztési koncepció	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	A településen élők számára falubusz vásárlásával szeretnénk segíteni számos szolgáltatáshoz, rendezvényre való eljutást.	Település polgármestere	2020. 01. 01. (szerda) Elvégezte Karbantartás folyamatos	Falubusz száma	Pályázati forrás, önerő	Hosszútávú	
3	Szolgálati lakások építése, kialakítása	Szolgálati lakások építésével, kialakításával szeretnénk javítani az itt élő lakosok szakemberek lakhatási körülmé-	Megfelelő számú szolgálati lakás kialakítása, orvos, illetve más a településen élő	Településfejlesztési koncepció	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Megfelelő számú szolgálati lakás kialakítása, orvos, illetve más a településen élő lakos számára.	Település polgármestere	2023. 12. 31. (vasárnap)	Szolgálati lakások száma	Pályázati forrás, önerő	Hosszú távon szükséges	

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sor-száma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elért kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiához	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	nyeit.	lakos számára.									

I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége

1.	Aluliskolázottság A mélyszegénységben élő hátrányos helyzetű csoportok alacsony iskolai végzettsége.	a felnőttképzési lehetőség biztosítása az alacsony iskolai végzettségűekkel rendelkező csoportok számára.	Pályázati lehetőség, együttműködési megállapodás a Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályával	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	felnőttképzési lehetőség biztosításával a foglalkoztatási osztály bevonása által elérni, hogy a növekvő munkanélküliség stagnáljon, illetve csökkenő tendenciát mutasson. Ingyenes informatikai oktatás szervezése.	polgármester, családszolgáltató munkatársa	2023. 12. 31. (vasárnap) folyamatos	felnőttképzésbe, oktatásba bevontak száma	pályázati forrás, önerő	Hosszú távú: a munkaügyi központ bevonásával a helyi önkormányzat nyomónak követést végez annak érdekében, hogy a felnőttképzésbe bevont személyek helyzetéről tudomása legyen	
2.	Munkanélküliség A községben mélyszegénységben élő lakosok munkanélküliségi rátája magas	Elérni a munkanélküliség csökkenését	Pályázati lehetőség, együttműködési megállapodás a Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályával		Azon foglalkoztatási nehézséggel küzdő személyek helyzetének javítását célozzuk meg, akik egyébként az eszközökkel saját eszközükkel javítani nem tudnak. Valamint ezen humánerőforrás csoportnak segítségnyújtás a	polgármester, önkormányzat	2023. 12. 31. (vasárnap) folyamatos	Foglalkoztatási osztály mutatói	pályázati forrás, önerő	Hosszútávú	

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sor-száma	A helyzetelemzés következtetéseiben felírt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elért kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A célkapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
1	A településen élő gyermekek számára kulturális és szabadidős programok szervezése, játszóter építésével.	A gyermekek számára szabadidős programok szervezése, játszóter építése	Pályázati lehetőség, együttműködési megállapodás	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032), Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	A gyermekek számára szabadidős programok szervezése, játszóter építése	polgármester, családsegítő munkatársa	2021. 12. 31. (péntek) Elvégezve Karbantartás folyamatos	programok száma, játszóter száma	saját forrás, pályázati lehetőség	rövidtávú	
2	Óvoda külső környezetének, udvarjának	Megfelelő minőségű környezeti feltételek biztosítása az óvodás	Megfelelő minőségű környezeti feltételek biztosítása az óvodás	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia	Megfelelő minőségű környezeti feltételek biztosítása az óvodás gyerekek számára egy	Település polgármestere	2021. 01. 01. (péntek) Elvégezve Karbantartás	Az óvodai udvar	Pályázati forrás, önrő	Hosszútávú	

III. A gyermekek esélyegyenlősége



A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sor-száma	A helyzetelemzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmanódnakai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Onkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
	környezet	gyerekek számára egy szép óvodai külső szintér, udvar létrehozásával.		(2007-2032)	szép óvodai külső szintér, udvar létrehozásával		folyamatos				
III. A nők esélyegyenlősége											
1	A nő, mint közéleti szereplő	a nő közéleti szereplésének növelése, mint cél a foglalkoztatási területen	A Képviselőtestületnek két női tagja van	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	szeretnénk elérni, hogy a nők esélyegyenlősége a közéletben, oktatás, kultúra területén magasabb számban valósuljon meg	polgármester, önkormányzat	2023. 12. 31. (vasárnap) folyamatos	a közéletben dolgozó nők számának növekedése	pályázati forrás, önerő	hosszútávú	
2	Nők alacsony iskolai végzettsége	A munkanélküli nők körében magas az alacsony iskolázottsággal rendelkező személyek száma.	a felnőttképzésbe csatlakozó nők számának növekedése, szakképzés megszerzése	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	a foglalkoztatási hátrányokkal küzdő nők bevonása iskolarendszerű képzésbe, mellyel elősegítjük a elhelyezkedési lehetőségeit, javulását	polgármester, önkormányzat	2023. 12. 31. (vasárnap) folyamatos	a felnőttképzésbe bevonott személyek száma	pályázati forrás, önerő	hosszútávú	
3	Női munkanélküli	a nő körében foglalkoztatás bővítése	együttműködési megállapodás foglalkoztatási		elérni, hogy a női munkanélküliség száma a településen csökkenő	polgármester, önkormányzat	2023. 12. 31. (vasárnap) folyamatos	a munkaerőpiacra visszatérő nők száma	pályázati forrás	hosszútávú	

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	
Intézkedés sor-száma	A helyzelelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elért kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	
	a nők		osztályal		tendenciát mutasson							
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Idős klub fejlesztése	az idősek szabadidős tevékenységének hasznos eltolására, idősek klubjához való csatlakozás	egyre több időse ember vegye igénybe az idősek klub szolgáltatásait	Az intézkedés összhangban van az önkormányzat stratégiai céljaival, gazdasági programjával	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	az idősek korúak nagyszámú bevonása, információ szolgáltatás az idősek klubja tevékenységéről, kapcsolat építés, program szervezés	polgármester, önkormányzat	2023. 12. 31. (vasárnap) folyamatos	idősek klubjába járók számának növekedése	idős korúak nagyszámú bevonása, információ szolgáltatás az idősek klubja tevékenységéről, kapcsolat építés, program szervezés	hosszútávú, közösségi szintű munkatársának további foglalkoztatása, önkéntes munka	önérő, szakemberek bevonása
2	Idősek elmagányosodása	az idősek számára szabadidős tevékenység biztosításával elérni, hogy kapcsolataik bővüljen	az idősek számára kulturális programokhoz való csatlakozás lehetőségének megteremtése, illetve a környezeti tolerancia és segítő készség szemléletmódjában változásának kialakítása	Az intézkedés összhangban van az önkormányzat stratégiai céljaival, gazdasági programjával	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	az idősek emberek számára kulturális programokhoz való csatlakozás lehetőségének megteremtése, illetve a környezeti tolerancia és segítő készség szemléletmódjában változásának kialakítása	polgármester, önkormányzat	2023. 12. 31. (vasárnap) folyamatos	kulturális programokon résztvevő idősek számának növekedése	hosszútávú	saját erőforrás, pályázati forrás, szakemberek bevonása	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlemezés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elért kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiához	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
I	Akadálymentesítés	Óvoda akadálymentesítése.	a fogyatékos emberek életkörülményeinek javítása az óvodai környezeti akadálymentesítés kialakításával	TOP 1.2.1-16	Országos Fogyatékos-ségügyi Program (2015-2025)	a fogyatékos emberek életkörülményeinek javítása, minél több intézmény, valamint a közforgalmi hely akadálymentessé tétele	polgármester, önkormányzat	2021. 12. 31. (péntek) Elvégezve Állagmegóvás folyamatos	az akadálymentesített terület megléte	pályázati forrás, önerő	hosszúávú, illetve állagmegóvás	

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

##### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

#### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzeti önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosság szám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

#### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### 3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteheti a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

## 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Pálosvörösmart község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Pálosvörösmart község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 28/2022. /III.21./ ök. határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

*A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!*

Dátum

Aláírás

**10. napirend:** *Javaslat a szociális és gyermekétkeztetés térítési díjairól szóló 9/2018. (VIII.12.) önkormányzati rendelet felülvizsgálatára*

**Előterjesztő:** *Bodócs Attila polgármester*

**Előadó:** *Bodócs Attila polgármester*

**Bodócs Attila polgármester:** Ezen önkormányzati rendeletet is évente felül kell vizsgálni. A felülvizsgálat megtörtént, viszont díjemelésre javaslatot nem teszünk.

**Dr. Kozma Katalin jegyző:** A rendelethez a nettó/bruttó értékek miatt sem kell hozzányúlni. Eddig is jól történt a számlázás. Az sem volt véletlen, hogy nettóban került megállapításra a térítési díj, ugyanis az Önkormányzat nem tartozik az ÁFA-körbe a tevékenységénél.

**Bodócs Attila polgármester:** A szociális étkeztetésért 640.- Ft-ot kérünk és 940.- Ft-ba kerül az önkormányzatnak. A különbözetre kapunk támogatást és körülbelül 30 forint az az összeg, amit az önkormányzat pótol. Ez nem nagy összeg.

*A Képviselő-testület – 3 egyetértéssel, 0 ellenvéleménnyel és 0 tartózkodással – az alábbi határozatot hozta:*

**29/2022. /III.21./ Ök. Határozat**

*Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta Bodócs Attila Polgármester Úr előterjesztésében a „Javaslat a szociális- és gyermekétkeztetés térítési díjainak felülvizsgálatára” című előterjesztést, és az alábbi döntést hozta:*

- 1. A Képviselő-testület 2022. április 1-től a szociális étkeztetés és a gyermekétkeztetés térítési díjait a 2018. október 15-től érvényes térítési díjak összegében állapítja meg.*
- 2. A Képviselő-testület felkéri a Közigazgatási és Intézményirányítási Igazgatóságot, hogy a 1. pont szerinti döntésről – jelen határozat megküldésével – tájékoztassa a szolgáltatást nyújtó vállalkozót.*

**Határidő:** *értelem szerint*

**Felelős:** *dr. Horváth Gábor közigazgatási és intézményirányítási igazgató*

**11. napirend:** *Javaslat a Közösségi Színtér kerítésének cseréjére, árajánlat elfogadására*

**Előterjesztő:** *Bodócs Attila polgármester*

**Előadó:** *Bodócs Attila polgármester*

**Bodócs Attila polgármester:** A beérkezett ajánlat, szállítással együtt, 475.000.- Ft. 13 db 247 cm hosszú, méretre gyártott elem beszerzéséről van szó. Ez a vételezés belefért a régi beszerzési szabályzatba, mert 400.000.- alatt van a nettó értéke. Ez naprakész ajánlat, ezt az árat a



héten tartják, ezért szükséges most dönteni. Formában és színben illeni fog a jelenlegi kerítéshez. Hasonló ívelt minta van benne, kovácsoltvas. Nyilván oszlopok megvásárlása még szükséges hozzá.

*A Képviselő-testület – 3 egyetértéssel, 0 ellenvéleménnyel és 0 tartózkodással – az alábbi határozatot hozta:*

**30/2022. /III.21./ Ök. Határozat**

*Pálosvörösmart Községi Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a Községi Szintér kerítésének cseréjére, árajánlat elfogadására szóló javaslatot, és az alábbi döntést hozta:*

- 1. A Képviselő-testület egyetértett a Községi Szintér kerítésének cseréjével, és elfogadja a Szabó Ferro Kft. árajánlatát. A beruházás fedezetét az Önkormányzat 2022. évi költségvetése Általános tartaléka terhére biztosítja.*
- 2. A Képviselő-testület felkéri a Pénzügyi és Költségvetési Igazgatóságot, hogy a kötelezettségvállalást a költségvetés során következő módosításánál vezesse át, és felhatalmazza a polgármestert a beruházás megvalósítására.*

**Határidő:** 2022. március 31.

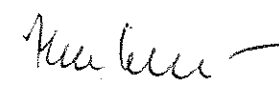
**Felelős:** Bodócs Attila polgármester

**Bodócs Attila polgármester:** Megköszöni a munkát és a Képviselő-testület ülését bezárja.

kmf.

  
**Bodócs Attila**  
polgármester



  
**dr. Kozma Katalin**  
jegyző

